



Conselho Municipal de
Saúde de São Cristóvão

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO CRISTÓVÃO/SE

**REUNIÃO AMPLIADA DA COMISSÃO DE EDUCAÇÃO POPULAR EM SAÚDE, REGIMENTO
INTERNO, ATENÇÃO BÁSICA E SAÚDE DO TRABALHADOR**

LOCAL: Sede do Conselho Municipal de Saúde

DATA DA REUNIÃO: 01 de abril de 2026

INÍCIO: 14h08

TÉRMINO: 16h

Ao primeiro dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, realizou-se a **Reunião Ampliada da Comissão de Educação Popular em Saúde, Regimento Interno, Atenção Básica e Saúde do Trabalhador** presencial na sede do Conselho Municipal de Saúde de São Cristóvão/SE, localizada na Praça Getúlio Vargas s/nº, Centro Histórico. Pauta: **ITEM 01 – APRESENTAÇÃO E AVALIAÇÃO DA DIRETRIZ DO CONTROLE SOCIAL NO PLANO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE.** Na reunião houve o comparecimento dos/as seguintes conselheiros/as: **Gilvânia de Souza, Juliana de Almeida Aguiar Silva, Maria de Fátima Souza, Maria Rita dos Santos.** Participante: **Daniella Silva Pereira.** Servidoras do CMS: **Aldira Luciana Barroso dos Santos e Maria Lucia Costa da Silva.** A Sra. Gilvânia iniciou a reunião agradecendo a presença de todos/as, em seguida passou para a Sra. Daniella que apresentou o Plano Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde. Objetivo 3 - Fortalecer a gestão participativa, a educação permanente e a educação popular em saúde como estratégias para qualificar a participação social, a compreensão das políticas públicas e a capacidade de análise dos instrumentos de planejamento e gestão do SUS no âmbito municipal. Considerando as propostas apresentadas e sugeridas pelo colegiado para a construção do plano acima citado na diretriz. O Plano será apresentado e deliberado posteriormente no Conselho Municipal de Saúde. Conforme documento em anexo. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

1. Gilvânia de Souza

2. Juliana de Almeida Aguiar Silva

3. Maria de Fátima Souza

4. Maria Rita dos Santos

5. Daniella Silva Pereira

6. Aldira Luciana Barroso dos Santos

7. Maria Lucia Costa da Silva

OBJETIVO DO PLANO MUNICIPAL DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE

OBJETIVO 3				Fortalecer a gestão participativa, a educação permanente e a educação popular em saúde como estratégias para qualificar a participação social, a compreensão das políticas públicas e a capacidade de análise dos instrumentos de planejamento e gestão do SUS no âmbito municipal.										
Nº	DESCRIÇÃO OBJETIVO	DESCRIÇÃO DA META	INDICADOR	LINHA BASE					META BIÊNIO	META 2026	META 2027	AFERIÇÃO DE RESULTADOS		
				Periodicidade de realização da atividade	Valor	Ano	Unidade de Medida	Memória de cálculo				FONTES DE VERIFICAÇÃO	RAG 2026	RAG 2027
3.1	Qualificar conselheiros de saúde de todos os segmentos para análise crítica dos instrumentos de planejamento do SUS (Plano Municipal de Saúde, Programação Anual de Saúde e Relatórios Quadrimestrais e Anual de Gestão).	Realizar ao menos 1 processo formativo anual sobre planejamento, monitoramento e avaliação em saúde para gestores, trabalhadores e conselheiros.	Percentual de participantes na atividade com o tema instrumentos de planejamento.	Anual	Verificar DPSUS	2025	Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros, titulares e suplentes, nomeados no CMS x 100	80	60	80	Lista de presença; Portaria de nomeação		
		Número de ações formativas realizadas por ano.	Anual	1	2025	Unidade	Soma das atividades formativas realizadas com a temática	2	1	1	Lista de presença; Portaria de nomeação			
3.2	Estimular a ampliação e renovação da participação social nas instâncias de controle social do SUS por meio da instituição e fortalecimento de espaços territoriais de participação.	Realizar ao menos 1 estratégia anual para fortalecer a habilidade de mobilização comunitária voltadas à	Percentual de conselheiros participantes na atividade com o tema instrumentos de planejamento.	Anual	0		Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros, titulares e	80	75	80	Lista de presença; Portaria de nomeação		

3.3 Saúde	renovação e ampliação da participação no Conselho Municipal de Saúde.					suplentes, nomeados no CMS x 100						
		Número de ações de mobilização realizadas por ano.	Anual	0		Unidade	Soma das atividades formativas realizadas com a temática	4	1	1	Lista de presença; fotografia	
		Implantar Conselhos Locais de Saúde pelo menos 1 por macroárea dos serviços de saúde até o final da vigência do plano.	Anual	0		Percentual	Nº de conselhos locais por macroárea / Nº total de macroárea de saúde x 100	30%	15%	30%	Lista de presença, regimento interno, ato de nomeação;	
	Realizar uma atividade sobre escuta e diálogo comunitário com os conselheiros a fim de implantar pelo menos 1 novo espaço de escuta e diálogo comunitário (rodas de	Número de reuniões realizadas no ano	Anual	0		Unidade	Soma reuniões realizadas por cada conselhos locais	6	2	4	Lista de presença, regimento interno, ata de reunião; ato de nomeação;	
		Número de espaços de diálogo comunitário implementados.	Semestral	0		Unidade	Soma de espaços de diálogo comunitário implementados.	2	1	2	Lista de presença; fotografia	
		Percentual de conselheiros participantes na atividade com o tema ampliação dos espaços de escuta e diálogo comunitário.	Anual	0		Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros, titulares e suplentes.	30	30	30	Lista de presença; Portaria de nomeação	

		conversa, fóruns territoriais ou assembleias populares de saúde ou outra denominação que atenda à essa finalidade).						nomeados no CMS × 100						
3.4	Fortalecer a autonomia deliberativa dos espaços de controle social por meio da qualificação técnico-política dos seus integrantes.	Realizar processos formativos para conselheiros de saúde sobre gestão, financiamento e políticas públicas na metodologia da Educação Popular.	Percentual de conselheiros participantes da atividade com os temas	Anual	0		Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros, titulares e suplentes, nomeados no CMS × 100	60	50	60	Lista de presença, regimento interno, ata de reunião; ato de nomeação;		
3.5	Promover práticas educativas que valorizem o diálogo entre saber técnico e saber popular nos processos de gestão e participação social, a fim de difundir os princípios e metodologias da educação popular em saúde entre trabalhadores, gestores e comunidade.	Realizar atividades anuais com metodologia da educação popular em saúde envolvendo todos os segmentos do CMS.	Percentual de conselheiros participantes da atividade com os temas	Anual	0		Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros, titulares e suplentes, nomeados no CMS × 100	80	75	80	Lista de presença, regimento interno, ata de reunião; ato de nomeação;		

			Percentual de atividades desenvolvidas com a metodologia da Educação Popular em Saúde	Anual	4	2025	Percentual	Nº de atividades de EPS com metodologia de Educação Popular realizada com os conselheiros municipais de saúde / Nº total de atividades de EPS realizada com os conselheiros municipais de saúde $\times 100$	50%	50%	50%	Projeto pedagógico da atividade; Lista de presença; registro fotográfico.		
		Realizar um programa municipal de formação em educação popular em saúde, contemplando ao menos 100 participantes durante a vigência do plano.	Número de profissionais e lideranças comunitárias formadas.	Anual	0		Unidade	Soma total de lideranças comunitárias, conselheiros e trabalhadores participantes das atividades.	100	40	60	Projeto pedagógico da atividade; Lista de presença; registro fotográfico.		
3.6	Estimular o desenvolvimento de atividades de comunicação em saúde	Elaborar oficina de produção e divulgação de materiais educativos acessíveis sobre as	Percentual de conselheiros participantes da atividade com os temas	Anual	0		Percentual	Nº de conselheiros, titulares e suplentes, participantes de atividade de EPS / Nº total de conselheiros,	80	75	80	Projeto pedagógico da atividade; Lista de presença; registro fotográfico.		

		principais políticas de saúde implementadas no município, com pelo menos 2 peças educativas por ano.					titulares e suplentes, nomeados no CMS × 100						
		Número de peças educacionais divulgadas no instagram do CMS	Anual	0		Unidade	Soma de peças educacionais divulgadas no instagram do CMS	4	2	2	Print e link da rede social		