



Relatório de Avaliação da Execução da PAS 2022



SECRETARIA
DA SAÚDE

**SÃO
CRISTÓVÃO**
PREFEITURA
Cidade Mãe de Sergipe

 4^A CIDADE
MAIS ANTIGA
DO BRASIL

**UNESCO**
United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



SECRETARIA
MUNICIPAL
DE SAÚDE



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DO SUS
COORDENAÇÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO
COORDENAÇÃO DE INSTRUMENTOS DE GESTÃO

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DA PROGRAMAÇÃO ANUAL
DE SAÚDE DE 2022**

SÃO CRISTÓVÃO /SE

JUNHO DE 2024

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Dássio Santana de Souza Júnior

Coordenador de Monitoramento e Avaliação

Chefe do Centro de Informações Estratégicas Municipais de Vigilância e Atenção à Saúde

EQUIPE DE APOIO A ELABORAÇÃO

Thiago dos Santos Góis

Coordenador de Instrumentos de Gestão

DESING GRÁFICO

Paulo Henrique Santos

Responsável Técnico de Sistemas de Informação

SÃO CRISTÓVÃO /SE

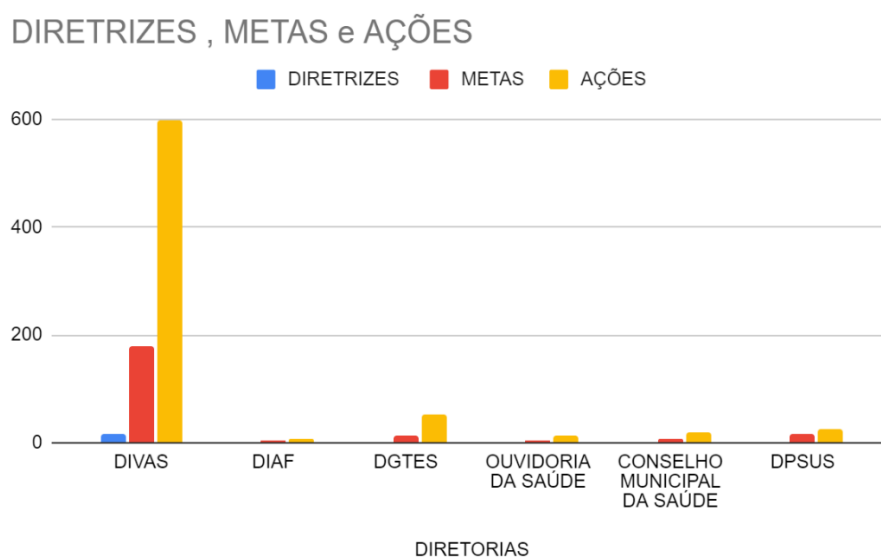
JUNHO 2024

I CONTEXTUALIZAÇÃO

De acordo com a Portaria nº 2.135, De 25 De Setembro De 2013 o monitoramento e a avaliação da execução dos instrumentos de gestão são atividades indispensáveis no planejamento do Sistema Único de Saúde (SUS). No município de São Cristóvão, essa análise mais detalhada vem sendo realizada desde o ano de 2023 com à Programação Anual de Saúde (PAS), onde foi iniciado após o monitoramento mensal da PAS de 2023, que ao final do ano de vigência todas as informações foram consolidadas com o intuito de apresentar os resultados da execução das ações e o alcance das metas. Sendo somente consideradas para esta análise apenas as metas pactuadas para o ano em questão, aquelas que não estavam previstas para o ano foram excluídas.

Nesse contexto, verificou-se a necessidade de realizar uma avaliação retroativa da PAS do ano de 2022 com o seu alcance de metas, assim como foi feita no ano de 2023, com um aprofundamento das ações que foram executadas e os resultados das metas. Diante disso, com a consolidação dos dados desses dois instrumentos assim como a PAS de 2024, seja realizada futuramente a avaliação do Plano Municipal de Saúde (PMS) consolidando os dados do quadriênio de 2022 - 2025. Para tanto, a coordenação de monitoramento e avaliação (COMAV), juntamente com a de instrumentos de gestão (COIGS) trabalham conjuntamente com esses dados para manutenção da transparência dos instrumentos de gestão do SUS em São Cristóvão.

Ao analisarmos a distribuição de diretrizes (Gráfico 1.) por diretorias é possível observar que das 22 diretrizes, 73% (16) estão sob responsabilidade principal da Diretoria de Vigilância e Atenção à Saúde (DIVAS), 9% (2) sob responsabilidade da Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (DGETS), 4% (1) para a Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS (DPSUS), 4% (1) para a Diretoria Administrativo e Financeiro (DIAF), 4% (1) para o Conselho Municipal de Saúde (CMS) e 4% (1) para a Ouvidoria. Salienta-se que, as diretrizes perpassam pelo processo de trabalho de todas as diretorias, sendo fundamental o fortalecimento do trabalho em equipe, para que haja sucesso na execução do instrumento.

Gráfico 1 Distribuição de diretrizes, metas e ações por diretoria.

Fonte: Elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, DPSUS, junho de 2024.

Das 715 ações, 83% (598) estão sob responsabilidade da DIVAS, 1% (8) sob responsabilidade do DIAF, 3,5% (25) sob responsabilidade da DPSUS, 7,6% (54) sob responsabilidade da DGETS, 4,2% (30) são para o fortalecimento do Controle Social e Ouvidoria, conforme apresentado na Tabela (1).

Tabela 1 Distribuição de diretrizes, metas e ações por diretoria

Diretoria	N absoluto de diretrizes	N absoluto de metas	N absoluto de ações
DIVAS	16	179	598
DIAF	1	3	8
DPSUS	1	16	25
DGETS	2	13	54
CMS	1	7	18
OUVIDORIA	1	4	12

Fonte: Elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, DPSUS, junho de 2024.

II RESULTADOS DA EXECUÇÃO DA PAS 2022

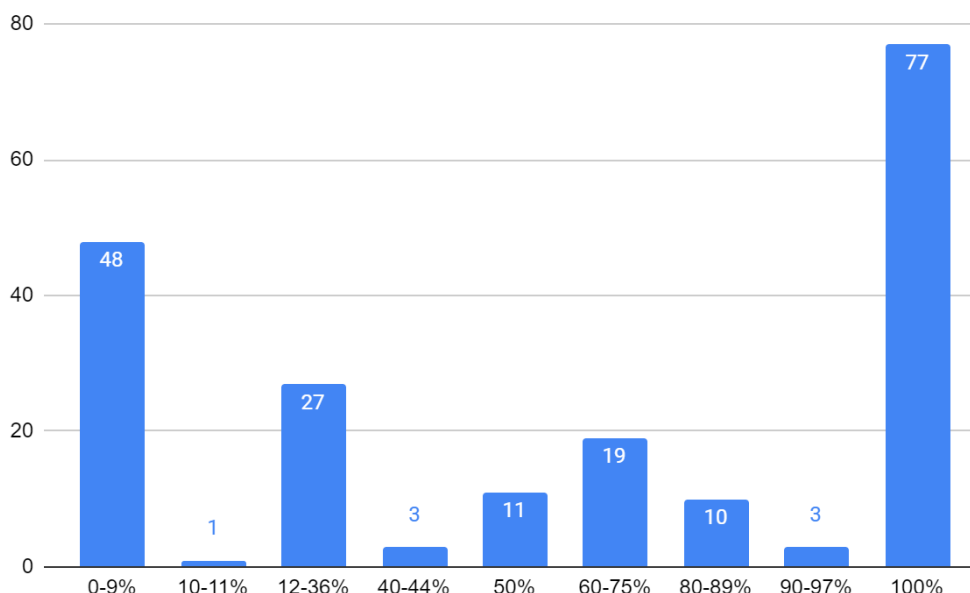
Nos tópicos a seguir serão apresentados os resultados da avaliação da execução das metas e ações pactuadas para o ano de 2022. Análise da execução das metas pactuadas na tabela (2) e no gráfico (2) apresenta-se o detalhamento de metas por percentual de alcance de acordo com a diretriz, onde se evidencia que das 222 metas na PAS do respectivo ano, aproximadamente 199 (90%) estiveram em execução pactuadas. Por conseguinte, as demais 23 (10%) não estavam pactuadas para o ano, mas que por alguns fatores estiveram sendo iniciadas ainda 2022.

A partir disso, observa-se tanto na tabela (2) como no gráfico (2) que tivemos uma margem de 39% (77) das metas alcançadas, já os outros 60% (117) foram iniciadas e finalizadas posteriormente segundo dados obtidos com as áreas técnicas responsáveis. Sendo assim, somente 24% (48) obtiveram alcance mínimo de 0 a 9%, 37% (26) tiveram um resultado entre 10 a 97% de alcance. Nesse contexto, a PAS de 2022 demonstrou como resultado um somatório de 89% de metas atingidas e iniciadas em todo o ano de 2022.

III. Tabela 2 Número de metas alcançadas por percentual por diretriz

Diretriz	0-9%	10-11%	12-36%	40-44%	50%	60-75%	80-89%	90-97%	100%	Total
Diretriz 1	7	0	1	0	1	1	1	0	7	18
Diretriz 2	3	0	3	0	0	2	0	0	14	22
Diretriz 3	0	0	1	0	2	2	0	0	4	9
Diretriz 4	2	0	2	1	0	2	0	0	2	9
Diretriz 5	5	0	6	0	1	4	1	0	11	28
Diretriz 6	1	0	2	0	0	0	1	0	3	7
Diretriz 7	1	0	0	0	1	1	0	0	0	3
Diretriz 8	1	0	1	0	1	0	1	0	4	9
Diretriz 9	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2
Diretriz 10	2	1	1	0	1	3	1	0	4	13
Diretriz 11	2	0	2	1	2	1	1	1	3	13
Diretriz 12	5	0	1	0	0	0	0	0	0	6
Diretriz 13	2	0	0	0	1	0	1	1	3	8
Diretriz 14	4	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Diretriz 15	3	0	1	0	0	1	0	0	1	6
Diretriz 16	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Diretriz 17	2	0	0	0	0	1	0	1	1	4
Diretriz 18	1	0	2	1	0	0	1	0	0	5
Diretriz 19	0	0	0	0	0	0	1	0	5	6
Diretriz 20	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3
Diretriz 21	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Diretriz 22	2	0	3	0	1	0	1	0	9	16
Total	48	1	27	3	11	19	10	3	77	199

Gráfico 2 Percentual de metas alcançadas em 2022



Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, junho de 2024.

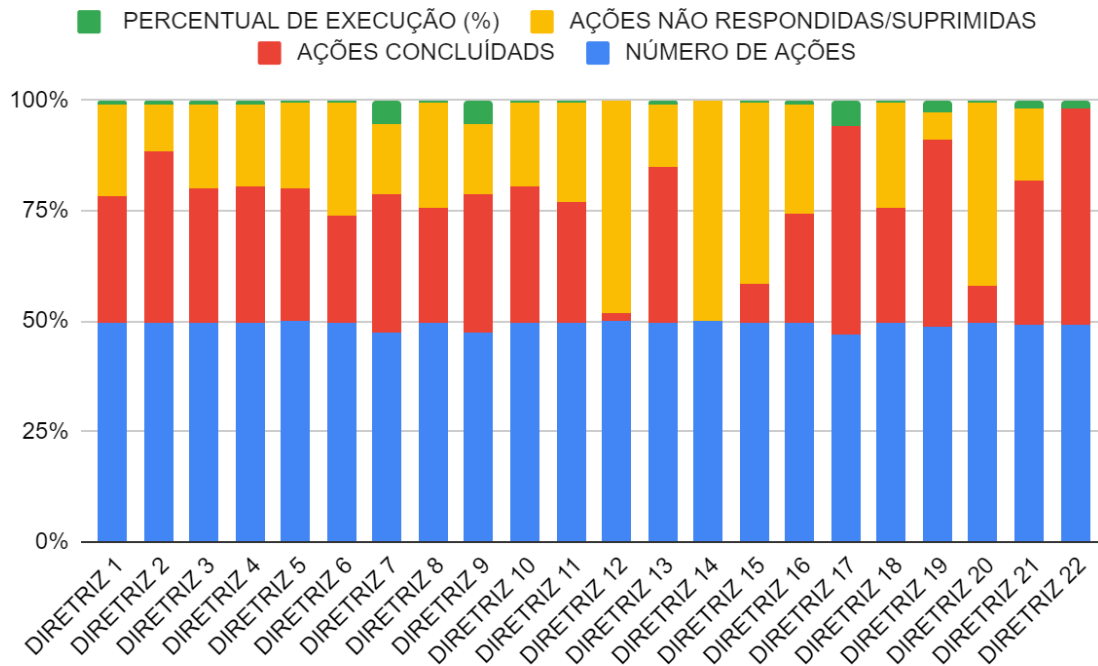
Quanto ao alcance proporcional de metas por responsável, a DIVAS alcançou 52% de suas metas e uma média de 51% de suas ações, a DIAF 64% de suas metas e um total de 100% de suas ações, a DPSUS 70% de suas metas e 100% de suas ações, a DGETS alcançou 60% de suas metas e 70% de suas ações, o Conselho Municipal de Saúde alcançou 48% de suas metas e 67% de suas ações, e a Ouvidoria 64% e 17% das ações. Conforme apresentado na Tabela (3).

Tabela 3 Percentual de alcance de metas e ações pactuadas para o ano de 2022

Diretoria	(%) metas alcançadas	(%) média de ações concluídas
DIVAS	52%	51%
DIAF	64%	100%
DPSUS	70%	100%
DGETS	60%	70%
CMS	48%	67%
OUVIDORIA	64%	17%

Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, junho de 2024.

Gráfico 3 Percentual de alcance de ações



Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, junho de 2024.

Análise da execução das ações pactuadas

Das 715 ações, 60% (420) foram concluídas, 40% (295) não foram realizadas. Salienta-se que a avaliação das ações foi realizada pela ferramenta de planilha online do *Google Sheets*, onde foram consideradas inclusive as ações de metas não pactuadas para 2022, visto que havia ações a serem executadas. O detalhamento está apresentado na Tabela (4) e ilustrado no gráfico (5).

Tabela 4 Percentual de execução das ações pactuadas

DIRETORIA	DIRETRIZES	NÚMERO DE AÇÕES	AÇÕES CONCLUÍDAS	AÇÕES NÃO RESPONDIDAS/SUPRIMIDAS	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO (%)
DIVAS	DIRETRIZ 1	36	21	15	58%
DIVAS	DIRETRIZ 2	50	39	11	78%
DIVAS	DIRETRIZ 3	36	22	14	61%
DIVAS	DIRETRIZ 4	40	25	15	63%
DIVAS	DIRETRIZ 5	115	70	45	61%
DIVAS	DIRETRIZ 6	39	19	20	49%
DIVAS	DIRETRIZ 7	6	4	2	67%
DIVAS	DIRETRIZ 8	63	33	30	52%
DIVAS	DIRETRIZ 9	6	4	2	67%
DIVAS	DIRETRIZ 10	48	30	18	63%
DIVAS	DIRETRIZ 11	44	24	20	55%
DIVAS	DIRETRIZ 12	28	1	27	4%
DIVAS	DIRETRIZ 13	35	25	10	71%
DIVAS	DIRETRIZ 14	10	0	10	0%
DIVAS	DIRETRIZ 15	17	3	14	18%
DIVAS	DIRETRIZ 16	26	13	13	50%
DAF	DIRETRIZ 17	8	8	0	100%
DGTES	DIRETRIZ 18	38	20	18	53%
DGTES	DIRETRIZ 19	16	14	2	88%
OUVIDORIA	DIRETRIZ 20	12	2	10	17%
CMS	DIRETRIZ 21	18	12	6	67%
DPSUS	DIRETRIZ 22	25	25	0	100%
Total	22	716	414	302	60%

Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, junho de 2024.

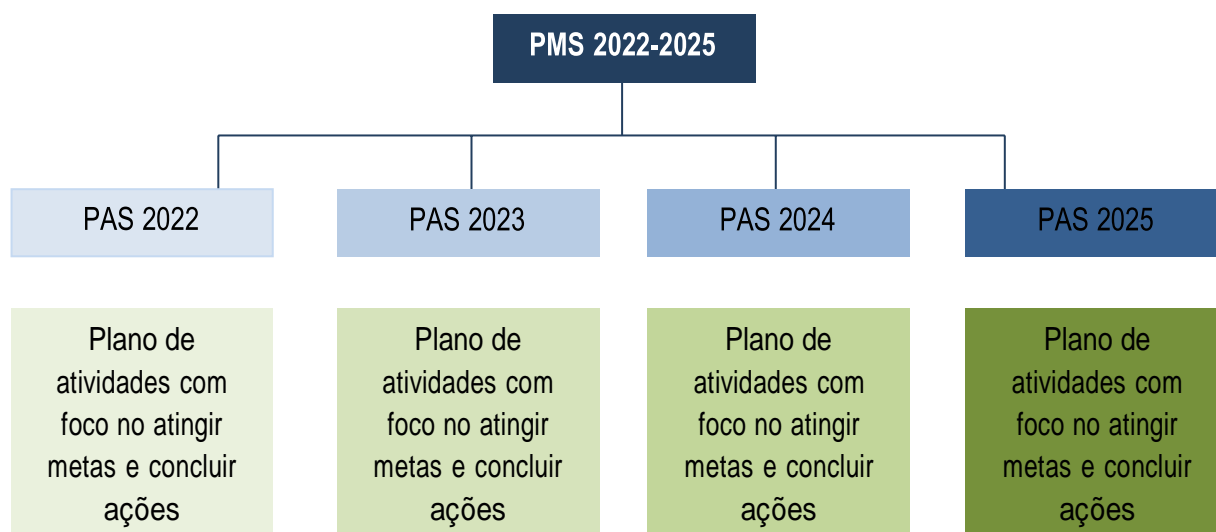
III CONSIDERAÇÕES FINAIS E RECOMENDAÇÕES

Diante do exposto é notório o esforço empregado pela equipe que compõe a gestão do SUS de São Cristóvão em executar as ações programadas para o ano de 2022. Ao todo, a equipe conseguiu alcançar completamente 77 metas. Sendo assim, somente 24% (48) obtiveram alcance mínimo de 0 a 9%, 37% (26) tiveram um resultado entre 10 a 97% de alcance. Ademais cabe salientar aquelas permaneceram zeradas após os inúmeros esforços das Coordenações de Monitoramento e Avaliação e Instrumentos de Gestão em apurar o alcance destas.

Ademais, recomenda-se que para a validação dos instrumentos futuros sejam feita uma avaliação técnica com vistas a verificar a sustentabilidade das ações bem como a redução destas, a fim de elaborar ações que alcancem um número maior de metas, acredita-se que isso reduzirá a percepção da equipe executante, quanto ao excesso de demandas e aumente sua motivação.

Além disso, recomenda-se ainda que os responsáveis elaborem seus planos de ação anual onde deverão estar descritas as atividades que deverão ser desenvolvidas com foco em atingir as metas e ações pactuadas, conforme o diagrama (1).

Diagrama 1 Fluxo para o planejamento estratégico institucional



Fonte: elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, janeiro de 2023