

Relatório de Avaliação da Execução da PAS 2023



SECRETARIA
DA SAÚDE

**SÃO
CRISTÓVÃO**
PREFEITURA
Cidade Mãe de Sergipe

4^A

CIDADE
MAIS ANTIGA
DO BRASIL

**UNESCO**

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



**SÃO
CRISTÓVÃO**
434
ANOS

SECRETARIA
MUNICIPAL
DE SAÚDE



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DO SUS
COORDENAÇÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO
COORDENAÇÃO DE INSTRUMENTOS DE GESTÃO

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DA PROGRAMAÇÃO ANUAL
DE SAÚDE DE 2023**

SÃO CRISTÓVÃO /SE
JANEIRO DE 2024

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Daniella Silva Pereira

Coordenadora de Monitoramento e Avaliação

Chefe do Centro de Informações Estratégicas Municipais de Vigilância e Atenção à Saúde

EQUIPE DE APOIO A ELABORAÇÃO

Thiago dos Santos Góis

Coordenador de Instrumentos de Gestão

Dássio Santana de Souza Júnior

Estagiário COMAV

DESING GRÁFICO

Paulo Henrique Santos

Responsável Técnico de Sistemas de Informação

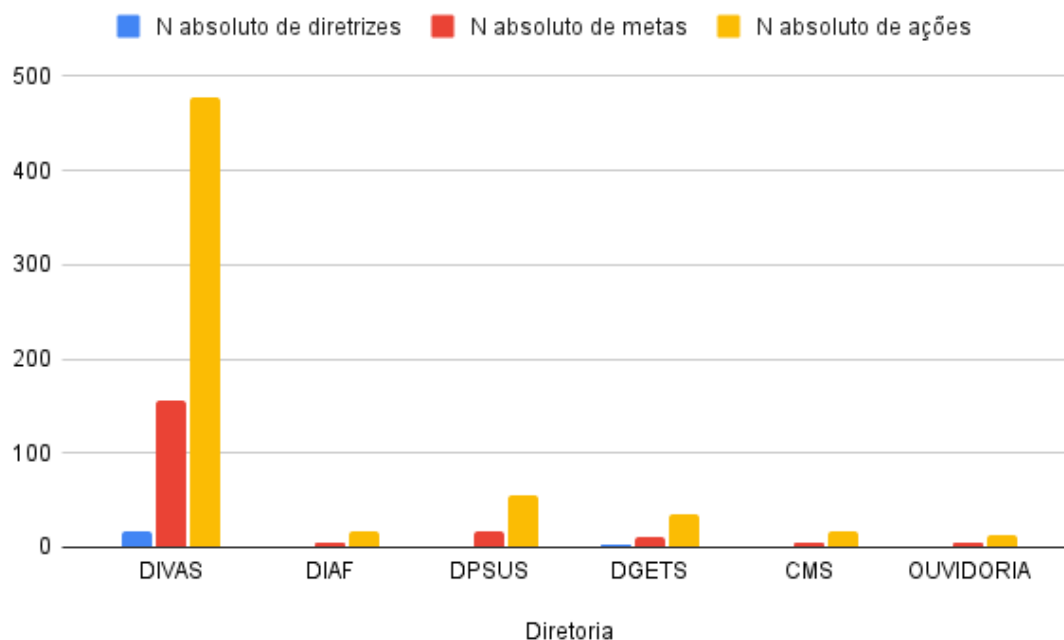
I CONTEXTUALIZAÇÃO

A análise da execução da Programação Anual de Saúde (PAS) de 2023 vem sendo realizada, pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, desde o mês de agosto, de maneira parcial, e ao final do ano de vigência todas as informações foram consolidadas com o intuito de apresentar o que foi ou não alcançado. Ressalta-se que, as justificativas referentes às ações não concluídas e metas não alcançadas são comumente de responsabilidade da Coordenação de Instrumentos de Gestão, a qual o fará em seu Relatório Anual de Gestão, conforme o item IV, do art. 4º, da Lei 8.142/1990, e pela Lei Complementar 141/2012.

Foram consideradas para esta análise apenas as metas pactuadas para o ano de 2023, 20 foram excluídas, devido a não estarem previstas para o ano, restando 197 metas a serem atingidas no período.

Ao analisarmos a distribuição de diretrizes (Gráfico 1.) por diretorias é possível observar que das 22 diretrizes, 73% (16) estão sob responsabilidade principal da Diretoria de Vigilância e Atenção à Saúde (DIVAS), 9% (2) sob responsabilidade da Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (DGETS), 4% (1) para a Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS (DPSUS), 4% (1) para a Diretoria Administrativo e Financeiro (DIAF), 4% (1) para o Conselho Municipal de Saúde (CMS) e 4% (1) para a Ouvidoria. Salienta-se que as diretrizes perpassam pelo processo de trabalho de todas as diretorias sendo fundamental o fortalecimento do trabalho em equipe, para que haja sucesso na execução do instrumento.

Gráfico 1 Distribuição de diretrizes, metas e ações por diretoria.



Fonte: Elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, DPSUS, agosto de 2023.

Das 615 ações, 77% (478) estão sob responsabilidade da DIVAS, 0,02% (16) sob responsabilidade do DIAF, 0,09% (56) sob responsabilidade da DPSUS, 0,05% (35) sob responsabilidade da DGETS, 0,04% (30) são para o fortalecimento do Controle Social e Ouvidoria, conforme apresentado na Tabela (1).

Tabela 1 Distribuição de diretrizes, metas e ações por diretoria

Diretoria	N absoluto de diretrizes	N absoluto de metas	N absoluto de ações
DIVAS	16	156	478
DIAF	1	4	16
DPSUS	1	17	56
DGETS	2	11	35
CMS	1	5	18
OUVIDORIA	1	4	12

Fonte: Elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, DPSUS, agosto de 2023.

II RESULTADOS DA EXECUÇÃO DA PAS 2023

Nos tópicos a seguir serão apresentados os resultados da avaliação da execução das metas e ações pactuadas para o ano de 2023.

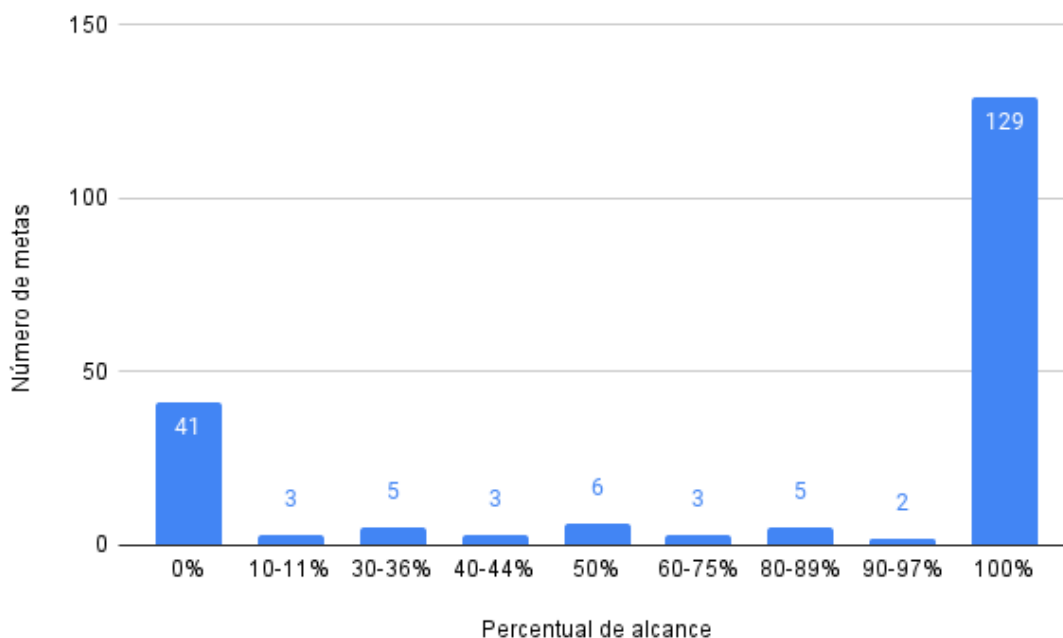
2.1 Análise da execução das metas pactuadas

Na tabela (2) e no gráfico (2) apresenta-se o detalhamento de metas por percentual de alcance de acordo com a diretriz, onde se evidencia que das 197 metas pactuadas 21% (42) não foram alcançadas, 13% (26) tiveram de 10 a 90% de alcance, e 65% (129) foram completamente atingidas. O que dá uma média de 73% de metas atingidas de toda a Programação Anual de Saúde de 2023.

Tabela 2 Número de metas alcançadas por percentual por diretriz

Diretriz	0-9%	10-11%	30-36%	40-44%	50%	60-75%	80-89%	90-97%	100%	Total
Diretriz 1	4	0	0	0	1	0	0	0	8	13
Diretriz 2	4	0	1	0	0	1	1	1	16	24
Diretriz 3	1	0	0	1	0	1	1	0	6	10
Diretriz 4	1	0	0	1	0	0	0	0	9	11
Diretriz 5	5	0	1	0	1	1	1	0	20	29
Diretriz 6	1	0	0	0	0	0	0	0	6	7
Diretriz 7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3
Diretriz 8	1	0	0	0	1	0	0	0	7	9
Diretriz 9	2	0	0	0	0	0	0	0	2	4
Diretriz 10	2	1	0	0	0	0	1	0	9	13
Diretriz 11	4	0	0	0	0	0	1	1	6	12
Diretriz 12	1	1	1	0	1	0	0	0	1	5
Diretriz 13	4	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Diretriz 14	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4
Diretriz 15	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
Diretriz 16	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Diretriz 17	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4
Diretriz 18	2	0	0	1	0	0	0	0	2	5
Diretriz 19	1	0	0	0	1	0	0	0	4	6
Diretriz 20	0	0	0	0	1	0	0	0	3	4
Diretriz 21	2	0	0	0	0	0	0	0	3	5
Diretriz 22	2	0	1	0	0	0	0	0	14	17
Total	42	2	5	3	6	3	5	2	129	197

Fonte: Elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, DPSUS, agosto de 2023.

Gráfico 2 Percentual de metas alcançadas em 2023


Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

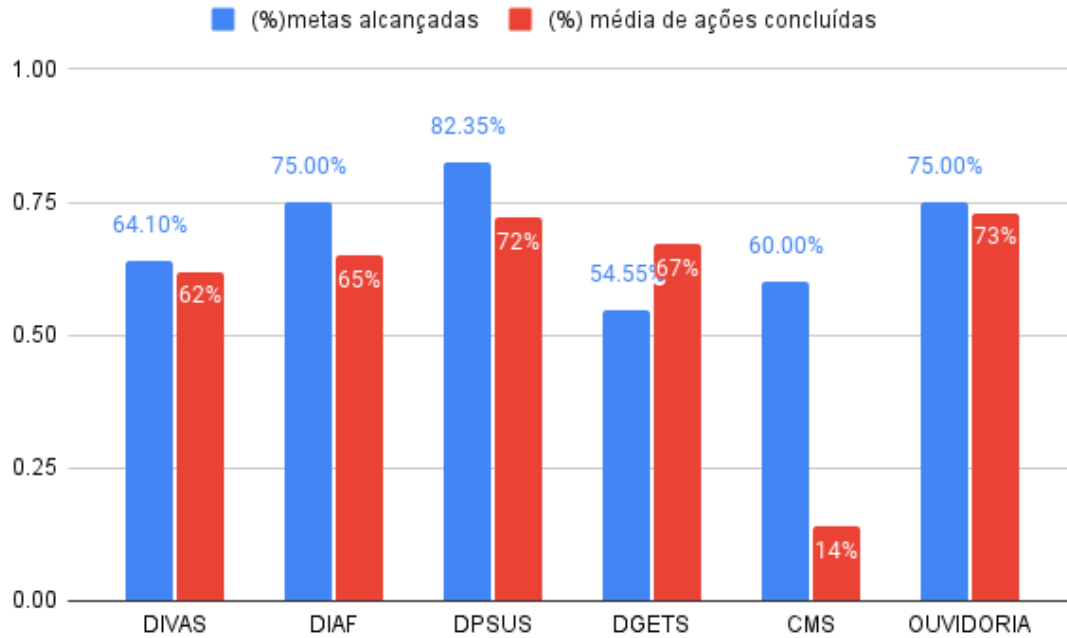
Quanto ao alcance proporcional de metas por responsável, a DIVAS alcançou 64% de suas metas e uma média de 62% de suas ações, a DIAF 75% de suas metas e uma média de 65% de suas ações, a DPSUS 82% de suas metas e 72% de suas ações, a DGETS alcançou 54% de suas metas e 67% de suas ações, o Conselho Municipal de Saúde alcançou 60% de suas metas e 14% de suas ações, e a Ouvidoria 75% e 73% das ações. Conforme apresentado na Tabela (3) e Gráficos (3 e 4).

Tabela 3 Percentual de alcance de metas e ações pactuadas para o ano de 2023

Diretoria	(%) metas alcançadas	(%) média de ações concluídas
DIVAS	64%	62%
DIAF	75%	65%
DPSUS	82%	72%
DGETS	54%	67%
CMS	60%	14%
OUVIDORIA	75%	73%

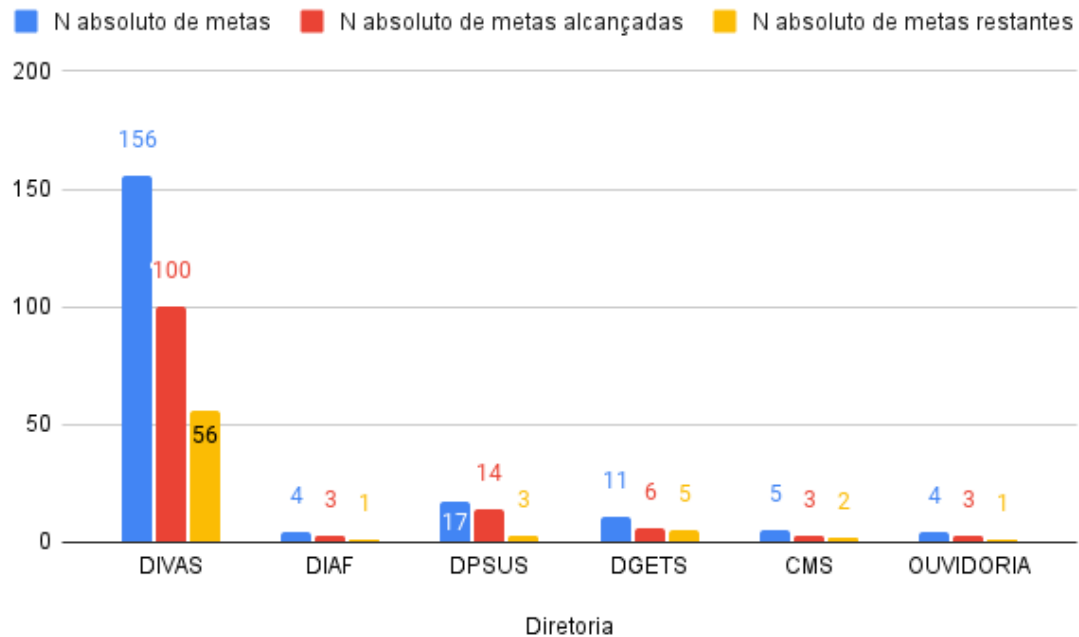
Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

Gráfico 3 Percentual de alcance de metas e ações



Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

Gráfico 4 Alcance de metas por Diretoria



Fonte: CoMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

2.2 Análise da execução das ações pactuadas

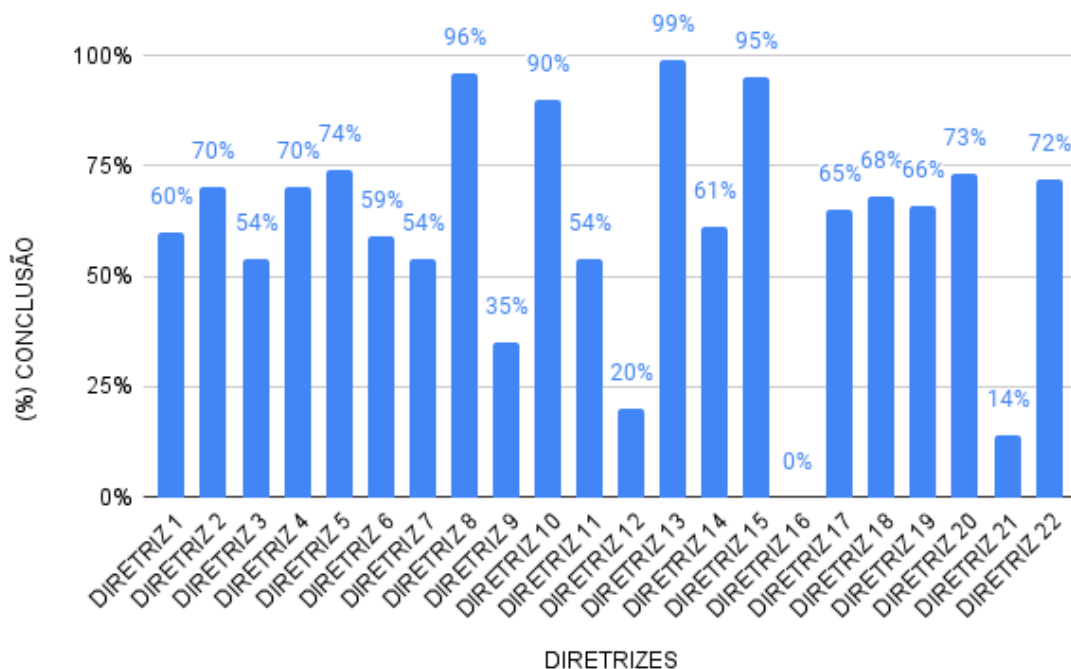
Das 615 ações, 63% (389) foram concluídas, 37% (233) não foram realizadas. Salienta-se que a avaliação das ações foi realizada pela ferramenta de gerenciamento de projetos da *Microsoft* (*MS Project*), onde foram consideradas inclusive as ações de metas não pactuadas para 2023, visto que havia ações a serem executadas. O detalhamento está apresentado na Tabela (4) e ilustrado no gráfico (5).

Tabela 4 Percentual de execução das ações pactuadas

DIRETORIA	DIRETRIZES	RESPONSÁVEIS	NÚMERO DE AÇÕES	AÇÕES CONCLUÍDAS	AÇÕES NÃO CONCLUÍDAS	AÇÕES NÃO RESPONDIDA S/SUPRIMIDAS	(%) CONCLUSÃO
DIVAS	1	COESF	32	16	16	0	60%
DIVAS	2	COPEs; COCRON; COSCRIA	52	35	17	0	70%
DIVAS	3	COPEs	30	26	4	0	54%
DIVAS	4	COAFA	38	29	11	0	70%
DIVAS	5	COVEP; COCRON; CODIM; COVAS; COVISA	109	81	28	0	74%
DIVAS	6	COATE; CORUE	36	17	21	0	59%
DIVAS	7	COREG	12	5	7	0	54%
DIVAS	8	COAPS	34	28	16	0	96%
DIVAS	9	COPICS	9	3	6	0	35%
DIVAS	10	COSMU; COVEP	47	33	14	0	90%
DIVAS	11	COSCRIA; COVEP	32	8	24	0	54%
DIVAS	12	SEM COORDENAÇÃO	9	2	7	0	20%
DIVAS	13	COCRON; COVEP	15	13	2	0	99%
DIVAS	14	COATE	7	4	3	0	61%
DIVAS	15	COCRON	9	7	2	0	95%
DIVAS	16	SEM COORDENAÇÃO	7	1	6	0	0%
DIAF	17	DIAF	16	12	4	0	65%
DGTES	18	COEDS; COGETS	25	14	11	0	68%
DGTES	19	COEDS; COGETS	10	8	2	0	66%
OUIDORIA	20	OUIDORIA	12	8	4	0	73%
CMS	21	CMS	18	9	4	6	14%
DPSUS	22	COSIS; COMAV; COIGs; COARQ; COCAP; DIRETORIA	56	30	24	0	72%
MÉDIA DE CONCLUSÃO DE AÇÕES							68%

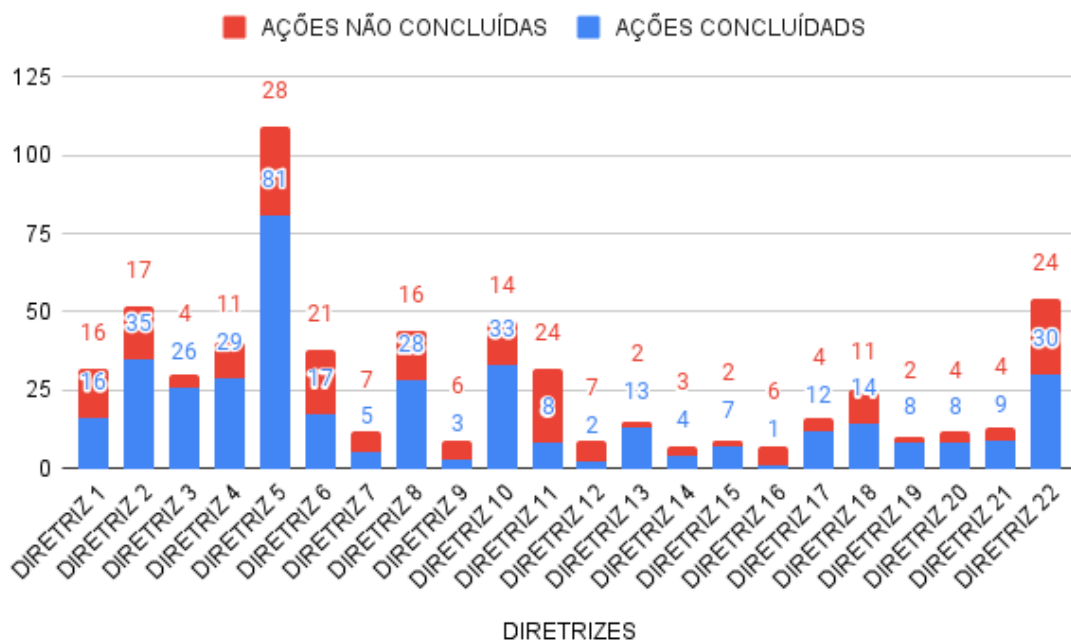
Fonte: Elaborado com MS Project, COMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

Gráfico 5 Percentual de ações concluídas



Fonte: Elaborado com MS Project, COMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

Gráfico 6 Conclusão de ações por diretriz



Fonte: Elaborado com MS Project, COMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

2.3 Análise de metas não alcançadas

Na tabela (5) estão descritas as diretrizes, os indicadores e a meta pactuada para cada indicador, estão apresentadas apenas as que obtiveram não foram atingidas.

Além disso, apenas as diretrizes 15 e 20, alcançaram 100% e 75% das metas, respectivamente, de modo que nenhuma meta dessas encontra-se zeradas.

Tabela 5 Detalhamento metas não atingidas em 2023.

RESPONSÁVEL	DIRETRIZ	DESCRIÇÃO	INDICADOR	META	RESULTADO
DIVAS	DIRETRIZ 1.	Fortalecimento da atenção primária como ordenadora das redes de atenção e coordenadora do cuidado	Número de Macroáreas com o PPLS implantado	2	0
DIVAS	DIRETRIZ 1.	Fortalecimento da atenção primária como ordenadora das redes de atenção e coordenadora do cuidado	Macroterritórios com Colegiado Gestor instituído	5	0
DIVAS	DIRETRIZ 1.	Fortalecimento da atenção primária como ordenadora das redes de atenção e coordenadora do cuidado	Número de atividades de educação permanente abordando a temática de atenção às urgências na APS realizadas no ano	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 1.	Fortalecimento da atenção primária como ordenadora das redes de atenção e coordenadora do cuidado	Número de UBS com protocolo implementado	7	0
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de ações realizadas	4	0
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de tipos de medicamentos fitoterápicos disponibilizados pela farmácia viva municipal a unidade de saúde prisional	2	0
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de pólos da Academia da Saúde do município custeados pelo Ministério da Saúde	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas	Percentual de metas do	76%	0

		de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	programa alcançadas		
DIVAS	DIRETRIZ 3.	Qualificação e ampliação da atenção a saúde bucal na atenção primária à saúde	Consultório de especialidades odontológicas implantado no município	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 4.	Implementação da assistência farmacêutica no município	Política Publicada	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Percentual de ESF com o instrumento de monitoramento de fatores de risco implementado no ano	50%	0
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Rede de Frio com estrutura física requalificada	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Rede de Frio com mobiliários e equipamentos adquiridos	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Plano implementado	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Número de Campanhas realizadas	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 6.	Garantia do acesso à assistência especializada e hospitalar de maneira integral, resolutiva e de qualidade, com base na qualificação das ações e serviços	Número de matriciamentos realizados no ano	12	0
DIVAS	DIRETRIZ 7.	Ampliar o acesso da população às ações e serviços de saúde através	Protocolo de Regulação Municipal implementado	1	0

		da qualificação de mecanismos de programação e regulação das redes de atenção à saúde			
DIVAS	DIRETRIZ 8.	Implementar a rede de atenção psicossocial no município estabelecendo pontos de atenção e integrando-os com a rede de atenção à saúde	Número de CAPS requalificados	2	0
DIVAS	DIRETRIZ 9.	Promoção e qualificação do cuidado ampliado em saúde por meio das práticas integrativas e complementares	Número de profissionais capacitados ofertando PICS nas unidades de saúde	10	0
DIVAS	DIRETRIZ 9.	Promoção e qualificação do cuidado ampliado em saúde por meio das práticas integrativas e complementares	Número de serviços com materiais adquiridos no ano	5	0
DIVAS	DIRETRIZ 10.	Qualificar o modelo de atenção à saúde integral da mulher no município	Proporção de amostras inadequadas do exame citopatológico de colo de útero	5	45
DIVAS	DIRETRIZ 10.	Qualificar o modelo de atenção à saúde integral da mulher no município	Protocolos elaborados e implementados	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Número de unidades com estratégia de detecção precoce implantada	5	0
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Número de óbitos infantis no município	10	33
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Cobertura de adolescentes com esquema vacinal completo para HPV	95	0
DIVAS	DIRETRIZ 12.	Implementar a política de atenção integral à saúde do homem no município	Número de ações de EPS desenvolvidas no ano	2	0
DIVAS	DIRETRIZ 13.	Fortalecer o modelo de prevenção, cuidado e vigilância das doenças e agravos transmissíveis e não transmissíveis no município	Percentual de diabéticos acompanhados pelas ESF com adesão ao tratamento	80	0
DIVAS	DIRETRIZ 13.	Fortalecer o modelo de prevenção, cuidado e vigilância das doenças e agravos transmissíveis e não transmissíveis no município	Percentual de hipertensos acompanhados pelas ESF	80	0
DIVAS	DIRETRIZ 13.	Fortalecer o modelo de prevenção, cuidado e vigilância das doenças e agravos transmissíveis e não	Percentual de pessoas diagnosticadas com obesidade com exame	50	0

		transmissíveis no município	glicemia capilar realizadas		
DIVAS	DIRETRIZ 13.	Fortalecer o modelo de prevenção, cuidado e vigilância das doenças e agravos transmissíveis e não transmissíveis no município	Número de atividades de educação permanente em saúde no ano	1	0
DIVAS	DIRETRIZ 14.	Qualificar o cuidado e o acesso da pessoa com deficiência às ações e serviços de saúde com base nas diretrizes da política nacional de saúde da pessoa com deficiência	Percentual de linhas de cuidado implantadas abordando a atenção à Pessoa com Deficiência	50	0
DIVAS	DIRETRIZ 16.	Ampliar e qualificar a oferta e o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase nos princípios do sus, humanização e articulação de políticas afirmativas direcionadas à população negra, lgbtqi+, comunidades tradicionais e em situação de vulnerabilidade social	Número de atividades de EPS voltadas à temática	1	0
DIAF	DIRETRIZ 17.	Garantia de uma gestão financeira com base em uma estrutura organizativa e gerencial qualificada	Almoxarifado requalificado	1	0
DGETS	DIRETRIZ 18.	Promoção de estratégias de qualificação das ações e serviços com foco no fortalecimento da política municipal de educação permanente em saúde	Número de ações realizadas	4	0
DGETS	DIRETRIZ 18.	Promoção de estratégias de qualificação das ações e serviços com foco no fortalecimento da política municipal de educação permanente em saúde	COAPES implantado	1	0
DGETS	DIRETRIZ 19.	Promover a desprecarização das relações de trabalho por meio do estímulo, do acompanhamento e elaboração de políticas públicas de gestão, de planejamento e regulação do trabalho na saúde	Parecer técnico sobre a regulação do exercício profissional e da ocupação emitido	1	0
CMS	DIRETRIZ 21.	Conselho municipal de saúde qualificado para promover o controle social e gestão participativa no município	Número de conselhos locais criados	1	0
CMS	DIRETRIZ 21.	Conselho municipal de saúde qualificado para promover o controle social e gestão	CMS adequado	1	0

		participativa no município			
DPSUS	DIRETRIZ 22.	Implementar a cultura do planejamento, monitoramento e avaliação, aprimorando a gestão de processos do sus de maneira a fortalecer as ações e serviços de saúde de são cristóvão	Lei publicada	1	0
DPSUS	DIRETRIZ 22.	Implementar a cultura do planejamento, monitoramento e avaliação, aprimorando a gestão de processos do sus de maneira a fortalecer as ações e serviços de saúde de são cristóvão	Número de Concursos realizados	1	0

Fonte: COMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

Na tabela (6) estão descritas as diretrizes, os indicadores e a meta pactuada para cada indicador, estão apresentadas apenas as que obtiveram um alcance de 10 a 90%.

Tabela 6 Detalhamento de metas com alcance de 10-90% da meta

RESPONSÁVEL	DIRETRIZ	DESCRIÇÃO	INDICADOR	META	RESULTADO
DIVAS	DIRETRIZ 1.	Fortalecimento da atenção primária como ordenadora das redes de atenção e coordenadora do cuidado	Número de UBS com o serviço social implantado	6	3
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de atividades de educação permanente realizadas no ano	12	8
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Percentual de cobertura	95%	92%
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de ações realizadas	3	1
DIVAS	DIRETRIZ 2.	Aprimorar as ações estratégicas de maneira a ampliar a oferta e o acesso da população às ações e serviços de saúde	Número de Unidades contempladas com o Programa Saúde na Hora habilitadas	6	5
DIVAS	DIRETRIZ 3.	Qualificação e ampliação da atenção a saúde bucal na atenção primária à saúde	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	87	71
DIVAS	DIRETRIZ 3.	Qualificação e ampliação da atenção a saúde bucal na atenção	Proporção de ações estratégicas voltadas à	10	6

		primária à saúde	prevenção e ao controle do câncer bucal realizadas no município em relação ao ano anterior		
DIVAS	DIRETRIZ 3.	Qualificação e ampliação da atenção a saúde bucal na atenção primária à saúde	Percentual de Consultórios odontológicos com aparelhos de raio x implantados	100	41
DIVAS	DIRETRIZ 4.	Implementação da assistência farmacêutica no município	Número de farmácias com materiais permanentes e equipamentos adquiridos	5	2
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Proporção de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera	70	58.3
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Percentual de ACS capacitados	70%	35
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Número de avaliações realizadas no ano	12	9
DIVAS	DIRETRIZ 5.	Promoção e aprimoramento das ações de vigilância em saúde relacionadas à prevenção e redução de riscos e agravos à saúde, individuais e coletivos, em todo o território municipal	Percentual de estabelecimentos fiscalizados pela VISA incluídos no mapa georreferenciado	40	13.4
DIVAS	DIRETRIZ 8.	Implementar a rede de atenção psicossocial no município estabelecendo pontos de atenção e integrando-os com a rede de atenção à saúde	Número de atividades de educação permanente realizadas	2	1
DIVAS	DIRETRIZ 10.	Qualificar o modelo de atenção à saúde integral da mulher no município	Proporção de parto normal realizados	65	53
DIVAS	DIRETRIZ 10.	Qualificar o modelo de atenção à saúde integral da mulher no município	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de	0,22	0,02

			50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.		
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Percentual de crianças menores de um ano com esquema vacinal completo	95	84.9
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Percentual de crianças com o teste do pezinho coletado entre o 3º e 5º dia de nascimento	80	86.26
DIVAS	DIRETRIZ 11.	Qualificar a política municipal de atenção à saúde da criança e do adolescente	Número de UBS que realizaram atividades de PSE para o público adolescente	10	9
DIVAS	DIRETRIZ 12.	Implementar a política de atenção integral à saúde do homem no município	Número de serviços da APS que realizaram atividades de promoção de hábitos saudáveis para o público masculino no ano	13	4
DIVAS	DIRETRIZ 12.	Implementar a política de atenção integral à saúde do homem no município	Número de UBS que realizaram atividades de promoção saúde sexual e reprodutiva	10	5
DIVAS	DIRETRIZ 12.	Implementar a política de atenção integral à saúde do homem no município	Número de serviços que realizaram atividades educativas com tais temáticas	10	1
DIVAS	DIRETRIZ 13.	Fortalecer o modelo de prevenção, cuidado e vigilância das doenças e agravos transmissíveis e não transmissíveis no município	Percentual de aumento anual do número de testes rápidos realizados	5	1,84
DGETS	DIRETRIZ 18.	Promoção de estratégias de qualificação das ações e serviços com foco no fortalecimento da política municipal de educação permanente em saúde	Profissionais que participaram de pelo menos uma atividade de formação dirigida, orientada ou divulgada pela COEDS ao longo do ano	75	33
DGETS	DIRETRIZ 19.	Promover a desprecarização das relações de trabalho por meio do estímulo, do acompanhamento e elaboração de políticas públicas de gestão, de planejamento e regulação do trabalho na saúde	Número de reuniões da MMNPS realizadas	6	3
OUIDORIA	DIRETRIZ 20.	Fortalecimento de uma gestão estratégica e participativa do sus	Número de certificações de reconhecimento dos	6	3

			profissionais por ano		
DPSUS	DIRETRIZ 22.	Implementar a cultura do planejamento, monitoramento e avaliação, aprimorando a gestão de processos do sus de maneira a fortalecer as ações e serviços de saúde de são cristóvão	Número de relatórios (receita e despesa) construídos	12	4

Fonte: COMAV / DPSUS / SMS / SC, janeiro de 2023.

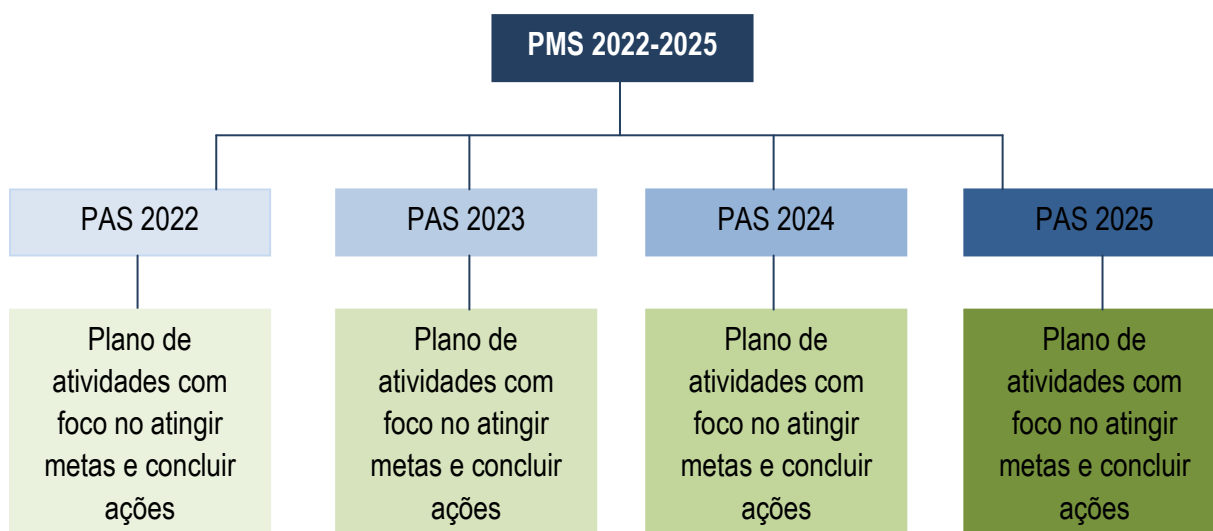
III CONSIDERAÇÕES FINAIS E RECOMENDAÇÕES

Diante do exposto é notório o esforço empregado pela equipe que compõe a gestão do SUS de São Cristóvão em executar as ações programadas para o ano de 2023. Ao todo, a equipe conseguiu alcançar completamente 129 metas. 26 metas tiveram um alcance médio de 72% e apenas 42 metas permaneceram zeradas após os inúmeros esforços das Coordenações de Monitoramento e Avaliação e Instrumentos de Gestão em apurar o alcance destas.

Ademais, recomenda-se que para a validação da Programação de 2024 seja feita uma avaliação técnica com vistas a verificar a sustentabilidade das ações bem como a redução destas, a fim de elaborar ações que alcancem um número maior de metas, acredita-se que isso reduzirá a percepção da equipe executante, quanto ao excesso de demandas e aumente sua motivação.

Além disso, recomenda-se ainda que os responsáveis elaborem seus planos de ação anual onde deverão estar descritas as atividades que deverão ser desenvolvidas com foco em atingir as metas e ações pactuadas, conforme o diagrama (1).

Diagrama 1 Fluxo para o planejamento estratégico institucional



Fonte: elaborado pela Coordenação de Monitoramento e Avaliação, janeiro de 2023.