



# Programação Anual de Saúde - PAS 2025



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO CRISTÓVÃO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE**  
**PAS - 2025**

**SÃO CRISTÓVÃO**  
**JULHO/2024**

**Gabinete do Prefeito**  
**Marcos Antonio de Azevedo Santana**  
**Prefeito**

**Mário José Correia Freire**  
**Chefe de Gabinete**

**Gabinete da Secretaria Municipal de Saúde**

**Fernanda Rodrigues de Santana Góes**  
Secretária Municipal de Saúde

**Emilly Regina Freire Nardelly**  
Secretária Municipal de Saúde Adjunta

**Michelle Soraya Santos Barreto**  
Chefe de Gabinete

**Clara Louise Dias Santos**  
Assessora de Comunicação

**Fernanda Lima Freire**  
Assessora Jurídica

**Diretorias**

**Maria Fernanda de Sá Camarço**  
Diretora de Planejamento e Gestão do SUS

**Vanessa Meneses Costa**  
Diretora de Vigilância e Atenção à Saúde

**Sayonara Ferreira de Carvalho**  
Diretora de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde

**Clodoaldo dos Santos**  
Diretor de Administrativo e Financeiro

**Conselho Municipal de Saúde**

**Mesa Diretora**

**Gilvânia de Souza**  
Presidente

**Ana Cecília Alves F. Monteiro**  
Vice Presidente

**Lucineide dos Santos**  
Primeira Secretária

**Emilly Regina Martins Freire  
Nardelli**  
Segunda Secretária

**Diretoria de Vigilância e Atenção à Saúde**

**Vanessa Meneses Costa**  
Diretora

**Coordenações**

**Duane Marcelle de Carvalho Pereira**  
Coordenação de Vigilância Epidemiológica

**Daniella de Andrade Fraga Viana**  
Coordenação de Vigilância Ambiental

**Cátia Patrícia Santos Lima Ferreira**  
Coordenação de Vigilância Sanitária

**Ana Therezinha de Jesus Leite Marques**  
Coordenação de Imunização

**Julianna Salgado Ribeiro Gois**  
Coordenação de Assistência Farmacêutica

**Simone dos Santos Barreto**  
Coordenação de Urgência e Emergência

**Luana de Santana Nascimento**  
Coordenação de Atenção Especializada

**Stefanie Silva Vieira**  
Coordenação da Atenção Psicossocial

**Maria Helena Andrade Almeida**  
Coordenação de Saúde da Mulher

**Maria Jaqueline Reis Almeida Rodrigues**  
Coordenação de Saúde da Criança e do Adolescente

**Rosely Mota Santos**  
Coordenação de Doenças Crônicas Não Transmissíveis

**Mário Luís Tavares Mendes**  
Coordenação de Promoção à Saúde e Programas Estratégicos

**Alicia de Souza Lisboa**  
Coordenação de Estratégia de Saúde da Família

**Lucyane Leite Fontes**

**Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS**

**Maria Fernanda de Sá Camarço**  
Diretora

**Coordenações**

**Antônio Valença de Souza Neto**  
Coordenação de Sistemas de Informações

**Thiago Santos Gois**  
Coordenação de Instrumentos de Gestão do SUS

**Laiz Layna Santos de Carvalho**  
Coordenação de Captação de Recursos

**Leticia Marcele Santos**  
Coordenação de Arquitetura em Saúde

**Dássio Santana de Souza Júnior**  
Coordenação de Monitoramento e Avaliação

**Jennifer Santos Souza Pereira**  
Coordenação de Orçamento Público em Saúde

**Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde**

**Sayonara Ferreira de Carvalho**  
Diretora

**Ana Paula dos Santos Prata**  
Coordenação de Gestão do Trabalho

**Maria do Socorro Lobato Miranda**  
Coordenação de Educação na Saúde

**Diretoria Administração e Finanças**

**Clodoaldo dos Santos**  
Diretor

**Coordenações**

**Eduardo José dos Santos**  
Coordenação de Execução Orçamentária e Financeira

**Marta Milena da Cruz Araújo**  
Coordenação de Material e Patrimônio

**Gabriella Santos Pereira**  
Coordenação de Manutenção Predial

## **Contextualização**

De acordo com a Portaria nº 2.135, de 25 de setembro de 2013, a Programação Anual de Saúde (PAS) “é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano Municipal de Saúde (PMS) e tem por objetivo anualizar as metas do Plano Municipal de Saúde - PMS e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados”.

A PAS 2025 demonstrará, no respectivo exercício, a operacionalização das metas expressas no PMS do período de 2022-2025, no município de São Cristóvão. Sua elaboração inicia no ano em curso, para execução no ano subsequente. Contém, de forma sistemática, as ações necessárias para atingir as metas propostas, os indicadores utilizados para o monitoramento e avaliação da execução das ações. As ações da PAS devem estar alinhadas com as Diretrizes, Metas e Prioridades da Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO, de forma a garantir o recurso orçamentário necessário para a sua execução.

Este instrumento foi elaborado de forma democrática e participativa, prevalecendo o caráter coletivo e formativo. A mesma foi construída a partir de um seminário composto por diversas oficinas organizadas pela Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS (DPSUS). O Seminário contou com a participação das Diretorias de Vigilância e Atenção à Saúde (DIVAS), Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (DGTES) e Diretoria de Administração e Finanças (DIAF) da Secretaria Municipal de Saúde e suas coordenações, bem como com o Conselho Municipal de Saúde (CMS).

O Seminário ocorreu no dia 04 de julho de 2025, e as oficinas nos dias 04, 05 e 11 do respectivo mês e ano, todos os encontros ocorreram na cidade de São Cristóvão/SE. No primeiro dia o efetivo destaque foi para o momento formativo, tendo sido trabalhados temas como instrumentos de gestão do SUS, monitoramento e avaliação em saúde, orçamento em saúde e Plano Anual de Contratações, e novo financiamento da atenção primária. Nos dias seguintes, as oficinas se deram para avaliação, construção e aprovação das ações com um olhar para as diretrizes, objetivos e metas.

O PMS 2022-2025 foi atualizado com 22 diretrizes, 58 objetivos e 219 metas e indicadores e a PAS 2024 foi finalizada com 214 ações, apresentadas a seguir.

## Programação Anual de Saúde - 2025

DIRETRIZ 1. FORTALECIMENTO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA COMO ORDENADORA DAS REDES DE ATENÇÃO E COORDENADORA DO CUIDADO

OBJETIVO 1. Ampliar o acesso da população às ações e serviços da Atenção Primária à Saúde

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Manter 100% das macroáreas com apoio institucional	Número de apoiadores institucionais no município	5	Unidade	ano de 2023 (5 Macroáreas)			Verificar a viabilidade de retorno dos Apoiadores Institucionais junto à COESF, com apresentação do Plano de Contratação.	COGETS	DIAF DIVAS DPSUS

Adequar todas as Unidade Básicas de Saúde com mobiliários e equipamentos necessários a cada ambiente	Número de Unidades básicas de saúde adequadas com mobiliário e equipamentos necessários a cada ambiente	5	Unidade	ano de 2023 (5 UBS)			Adequar mobiliário de acordo com o levantamento de necessidade de materiais de materiais permanente	COESF	COARQ COCAP GABI
Requalificar Unidades Básicas de saúde no município	Número de unidades de saúde requalificadas	1	Unidade	ano de 2023 (2 UBS)			Requalificar UBS Figueroa	COARQ	DIAF COESF

Manter 100% da cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	100	Percentua l	ano de 2023 (100%)			Realizar qualificação dos cadastros novos e existentes de usuários nos sistema de informação em saúde	COSIS	COESF COEDS
Aumentar o número de unidades de saúde com acesso à informatização	Percentual de Unidades de Saúde com acesso à informatização	100	Percentua l	ano de 2023 (100%)			Realizar adesão do programa telessaúde	COSIS	COREG COAF COESF DIAF COCAP
<b>OBJETIVO 2. Qualificar as ações e serviços da Atenção Primária à Saúde</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Formar os trabalhadores da APS anualmente através atividades de educação permanente	Número de atividades de educação permanente realizada no ano	12	Unidade	12			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF
Formar os gerentes da APS trimestralmente através atividades de educação permanente	Número de atividades de educação permanente realizada no ano	4	Unidade	4			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF

Formar os trabalhadores da APS anualmente em relação às urgências através atividades de educação permanente	Número de atividades de educação permanente abordando a temática de atenção às urgências na APS realizadas no ano	1	Unidade	0			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF
Implantar Colegiado Gestor em todos os Macroterritórios	Macroterritorios com Colegiado Gestor instituído	5	Unidade	0			Manter colegiado gestor nos macroterritórios	COESF	COAPS COATE COURE COPES

Implementar protocolo de encaminhamento às urgências na APS	Número de UBS com protocolo implementado	20	Unidade	0			Monitorar a implementação do protocolo de encaminhamentos e atendimentos às urgências na APS	COESF	COEDS COURE
Manter macroáreas com mapa georreferenciado atualizado	Macroáreas com mapa georreferenciado atualizado	5	Unidade	ano de 2023 (5 Macroáreas)			Atualizar anualmente os mapas georreferenciados	COARQ	DIVAS DPSUS
Implantar Planejamento e Programação Local na Atenção Primária à Saúde	Número de Macroáreas com o PPLS implantado	8	Unidade	0			Estruturar, fortalecer e qualificar o Planejamento e Programação Local de Saúde	COIGS	COESF COPES

**DIRETRIZ 2. APRIMORAR AS AÇÕES ESTRATÉGICAS DE MANEIRA A AMPLIAR A OFERTA E O ACESSO DA POPULAÇÃO ÀS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE****OBJETIVO 1. Implementar a Política de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formar mensalmente os trabalhadores das Equipes de Atenção Primária Prisional através de EPS	Número de atividades de educação permanente realizadas no ano	12	Unidade	8			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF

Manter cobertura de Equipes de Atenção Primária Prisional	Número de Equipes de Atenção Primária Prisional mantidas e com financiamento federal e estadual	1	Unidade	1			Manter a cobertura das equipes de atenção primária prisional	COPES	DGTES DIAF
Ampliar cadastro territorial do COPEMCAN	Percentual internos cadastrados	80%	Percentua l	Ano de 2023 (67% de internos cadastrados)			Monitorar e avaliar o plano de ação para cadastramento dos privados de liberdade	COPES	COSIS

<p>Aumentar o número de ações no COPEMCAN com foco no combate ao feminicídio e na Lei Maria da Penha</p>	<p>Número de ações realizadas</p>	<p>4</p>	<p>Unidade</p>	<p>0</p>			<p>Elaborar plano de ação para subsidiar a implementação das ações sobre a temática.</p>	<p>COPES</p>	<p>COSMU COVEP COCRON COSCRIA COATE COESF COEDS</p>
<p>Institucionalizar a PNSIPN no COPEMCAN</p>	<p>Número de ações realizadas</p>	<p>3</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (1 ação)</p>			<p>Desenvolver três atividades voltado a institucionalização da PNSPN, para população privada de liberdade.</p>	<p>COPES</p>	<p>DIVAS DPSUS DGTES DIAF</p>

Implementar uso de plantas medicinais e fitoterápicos no COPEMCAN como prática do cuidado	Número de tipos de medicamentos fitoterápicos disponibilizados pela farmácia viva municipal a unidade de saúde prisional	7	Unidade	0			Monitorar a implementação do horto medicinal no COPEMCAN	COAF	COPES, COPICS, COMAV
Implementar o cuidado farmacêutico	Número de profissionais farmacêuticos na unidade prisional	100%	Unidade	Ano de 2023 (1 farmacêutico)			Manter profissional na equipe do COPEMCAN	COAF	

<p>Investigar 100% de casos novos de Tuberculose e Hanseníase no COPEMCAN</p>	<p>Percentual de investigação de notificações de casos novos de Tuberculose e Hanseníase</p>	<p>100%</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (100%)</p>			<p>Investigar e monitorar número de casos novos no COPENCAM.</p>	<p>COVEP</p>	<p>COPES</p>
<p>Ampliar a cobertura vacinal dos imunobiológicos de rotina (dt, hepatite B, tríplice viral e COVID-19)</p>	<p>Percentual de aumento da cobertura vacinal em relação ao ano anterior</p>	<p>20%</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (90% de cobertura)</p>			<p>Executar, monitorar e avaliar as ações com base no microplanejamento do comitê de Atividades de Vacinas de Alta Qualidade</p>	<p>COESF</p>	<p>CODIM</p>

Ampliar a cobertura vacinal da influenza no COPEMCAN	Percentual de aumento da cobertura vacinal da influenza	95%	Percentual	Ano de 2023 (92% de cobertura)			Realizar vacinação em massa durante a campanha de influenza.	COESF	CODIM
<b>OBJETIVO 2. Fortalecer o Programa Saúde na Hora no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Manter o Programa Saúde na Hora	Número de Unidades contempladas com o Programa Saúde na Hora habilitadas	6	Unidade	Ano de 2023 (5 UBS)			Manter e fortalecer o funcionamento das 6 UBS em horário estendido	DPSUS	DIVAS
<b>OBJETIVO 3. Promover estratégias de promoção de práticas corporais e atividade física no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Realizar ações de EPS com profissionais de saúde acerca da Promoção de Hábitos de vida saudável	Número de atividades de EPS realizadas no ano	5	Unidade	Ano de 2023 (21 atividades)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS (Essas atividades em específico com as ações voltadas para as DCNTS)	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF
Ampliar o número de polos do Programa Academia da Saúde	Número de polos da Academia da Saúde implantados	2	Unidade	Ano de 2021 (2 polos)			Construir projeto para solicitação de financiamento para construção dos polos	COCRON	IAF, COCAP

Ampliar o número de espaços públicos utilizados para práticas corporais e atividade física em relação ao ano anterior	Número de espaços públicos para práticas corporais e atividade física novos no ano	1	Unidade	Ano de 2023 (06 espaços)			Manter os números de espaços públicos para práticas corporais e atividade física.	COCRON	IAF
---	--	---	---------	--------------------------	--	--	---	--------	-----

Credenciar via Ministério da Saúde, o custeio para a manutenção das atividades dos polos de academia da saúde implantados no município	Número de polos da Academia da Saúde do município custeados pelo Ministério da Saúde	2	Unidade	Ano de 2021 (2 polos)			Monitorar SAIPS para confirmação do custeio	COCRON	IAF, COCAP
--	--	---	---------	-----------------------	--	--	---	--------	------------

Realizar ações de mobilização social sobre temas pertinentes em saúde envolvendo as práticas corporais e atividade física	Número de ações de mobilização social no ano	3	Unidade	Ano de 2023 (03 ações)			Construir de proposta com base no plano de ação para realização das atividades de mobilização social	COCRON	IAF
Ampliar serviços de saúde ofertando práticas corporais e atividade física em relação ao ano anterior	Número de serviços ofertando práticas corporais e atividade física no ano	8	Unidade	Ano de 2023 (21 serviços)			Manter os serviços ofertando práticas corporais e atividade física	COCRON	IAF

**OBJETIVO 4. Promover estratégias de promoção da saúde, prevenção de agravos e cultura de paz através do Programa Saúde na Escola**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Formar anualmente os Profissionais da Educação e da Saúde em relação ao Programa Saúde na Escola	Número de formações realizadas no ano	1	Unidade	Ano de 2023 (1 formação)			Realizar oficina de planejamento sobre PSE com ESF e SMED (escolas)	COSCRIA	COPEs COEDS COIGS COMAV
Atingir 76% das metas do Programa Crescer Saudável	Percentual de metas do programa alcançadas	76	Percentual	0			Organizar os processos, métodos de planejamento e executar do programa	COSCRIA	

Aumentar número de ações do PSE em relação ao ano anterior	Número de ações realizadas pelas ESF no PSE	250	Unidade	Ano de 2023 (385 ações)			Manter o planejamento anual do PSE	COSCRIA	COPES
<b>OBJETIVO 5. Fortalecer a intersetorialidade entre Saúde, Educação e Assistência Social através das ações em saúde do Programa Auxílio Brasil</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Aumentar a proporção da cobertura das condicionalidades do Programa Bolsa Família (PBF)	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)	95%	Percentual	Ano de 2023 (74%)			Qualificar os processos de acompanhamento da condicionalidade do PBF - (Monitoramento e avaliação, capacitação, e qualificação da informação nos sistemas de informação)	COPES	COESF
<b>OBJETIVO 6. Implementar a Política de Alimentação e Nutrição no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Aumentar o número de marcadores de consumo alimentar na APS	Número de marcadores alimentares registrados no e-SUS APS no ano	2000	Unidade	Ano de 2023 (3308 registros)			Monitorar a eficácia da qualificação sobre o consumo alimentar na APS	COESF	COPES
Promover a segurança alimentar e nutricional de maneira intersetorial	Número de ações realizadas	2	Unidade	Ano de 2023 (2 ações)			Monitorar as ações realizadas de forma intersetorial com foco na promoção da segurança alimentar e nutricional	COESF	COPES
<b>DIRETRIZ 3. QUALIFICAÇÃO E AMPLIAÇÃO DA ATENÇÃO A SAÚDE BUCAL NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE</b>									
<b>OBJETIVO 1. Ampliar o acesso da população à atenção em saúde bucal</b>									

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Aumentar cobertura populacional estimada pelas equipes de saúde bucal	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	100%	Percentua l	Ano de 2023 (71% de cobertura)			Monitorar e avaliar mensalmente os requisitos para credenciamento e solicitar credenciamento das equipes junto ao ministério da Saúde	COPES	COESF
Implantar especialidades odontológicas no município	Implantar especialidades odontológicas no município	1	Unidade	0			Elaborar um plano de implementação para orientar a execução junto a DIVAS	COPES	

<p>Aumentar o acesso aos tratamentos odontológicos em relação ao ano anterior</p>	<p>Número de primeiras consultas odontológicas programáticas</p>	<p>7500</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (10560 consultas)</p>			<p>Estabelecer e pactuar metas (PCOP) para cada eSB e garantia de insumos para atendimentos odontológicos.</p>	<p>COPES</p>	
<p>Ampliar a proporção de ações preventivas, curativas e de promoção de saúde bucal</p>	<p>Proporção de atividades coletivas (educativas, preventivas/curativas) realizadas no município em relação ao ano anterior</p>	<p>10</p>	<p>Percentual</p>	<p>Ano de 2023 (234 atividades)</p>			<p>Construir um plano de ação, com objetivo de apoiar as ESB na execução das atividades</p>	<p>COPES</p>	<p>DIVAS DPSUS DGTES DIAF</p>

Ampliar estratégias de prevenção e controle do Câncer Bucal no município	Proporção de ações estratégicas voltadas à prevenção e ao controle do câncer bucal realizadas no município em relação ao ano anterior	10	Percentua l	Ano de 2023 (6%)		Elaborar plano de ação e propor ações para as eSB	COPES	
--	---	----	----------------	---------------------	--	---	-------	--

<p>Ampliar ações de escovação supervisionada no município</p>	<p>Percentual de cobertura de ação coletiva de escovação dental supervisionada</p>	<p>20</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (47%)</p>			<p>Elaborar e implantar plano de ação de ampliação de cobertura de escovação supervisionada em vinculação com o PSE</p>	<p>COPES</p>	<p>COSCRIA</p>
<p>Acompanhar o nível de flúor da água dispensada para a população em articulação com a Vigilância Sanitária</p>	<p>Percentual de relatório de análises de água de consumo humano emitidos pela DSO e SAAE realizadas</p>	<p>100</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (100%)</p>			<p>Emitir e monitorar relatórios mensais de análise do nível de flúor de água para consumo humano</p>	<p>COVIS</p>	<p>COPES</p>

Implantar aparelhos de raio x nos consultórios odontológicos	Percentual de Consultórios odontológicos com aparelhos de raio x implantados	100	Percentual	Ano de 2023 (41%)			Captar recurso para aquisição de aparelho de raio-x odontológico	COCAP	COPES
Requalificar consultórios odontológicos	Número de consultórios odontológicos readequados	1	Unidade	Ano de 2023 (1 consultório)			Requalificar um consultório odontológico	COARQ	COPES
<b>DIRETRIZ 4. IMPLEMENTAÇÃO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA NO MUNICÍPIO</b>									
<b>OBJETIVO 1. Ampliar o acesso da população às ações e serviços da assistência farmacêutica</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Informatizar todas as UBS com o Sistema Horus	Número de UBS com o Sistema Hórus implantado	20	20	Unidade			Capacitar trabalhadores das farmácias das UBS, no manuseio dos equipamentos e sistemas de informática.	COEDS	COSIS
---	--	----	----	---------	--	--	--	-------	-------

Ampliar cobertura de equipes de saúde com assistência farmacêutica integrada	Percentual de UBS com farmacêuticos integrados	100	Percentual	Ano de 2023 (52%)			Dimensionar e apresentar junto à COESF e COAFA a necessidade de contratação de um novo profissional farmacêutico, com análise da DIAFI e decisão do GASEC.	COGETS	COAFA e DIAF
<b>OBJETIVO 3. Aprimorar o processo de trabalho e promover o aperfeiçoamento dos profissionais na assistência farmacêutica</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Formar profissionais responsáveis pela entrega/dispensação de medicamentos através de ações de educação permanente	Nº de atividades de Educação Permanente com profissionais responsáveis pela entrega de medicamentos	4	Unidade	Ano de 2023 (4 atividades)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF
Formar profissionais da APS para a orientação e prescrição de fitoterápicos	Número de atividades de EPS com profissionais da APS sobre orientação e prescrição de fitoterápicos	1	Unidade	Ano de 2023 (02 atividades)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF

Adequar o mobiliário e o espaço das farmácias das Unidades Básicas de Saúde para garantia das Boas Práticas de Armazenamento de medicamentos	Número de farmácias com materiais permanentes e equipamentos adquiridos	5	Unidade	Ano de 2023 (2 farmácias)			Adequar o espaço das farmácias de acordo com o levantamento de necessidade de materiais de materiais permanente	COESF	COARQ, COCAP, GABI
--	---	---	---------	---------------------------	--	--	---	-------	--------------------

<p>Implantar atendimento clínico farmacêutico nas UBS e sistema prisional do município através da articulação com a Universidade Federal de Sergipe</p>	<p>Nº de UBS com cuidado farmacêutico implantado</p>	<p>4</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (2 UBS)</p>			<p>Implantar o cuidado farmacêutico em mais uma UBS</p>	<p>COAF</p>	<p>COESF</p>
<p>Implantar Política Municipal de Plantas Medicinais e Fitoterápicos no município</p>	<p>Política Publicada</p>	<p>1</p>	<p>Unidade</p>	<p>0</p>			<p>Implantar Política Municipal de Plantas Medicinais e Fitoterápicos no município</p>	<p>COAF</p>	<p>COESF COEDS</p>
<p><b>OBJETIVO 4. Implantar a Política Municipal de Plantas Medicinais e Fitoterápicos no município</b></p>									

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Ponto de produção de insumos fitoterápicos implantado	Ponto de produção de insumos fitoterápicos implantado	1	Unidade	Ano de 2023 (1 ponto)		303	Meta será atingida em 2024	COAF	COESF

**DIRETRIZ 5. PROMOÇÃO E APRIMORAMENTO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE RELACIONADAS À PREVENÇÃO E REDUÇÃO DE RISCOS E AGRAVOS À SAÚDE, INDIVIDUAIS E COLETIVOS, EM TODO O TERRITÓRIO MUNICIPAL**

**OBJETIVO 1. Fortalecer as ações de Vigilância Epidemiológica no município com base na realidade territorial e epidemiológica do município**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
-----------------	-----------	-----------	-------------------	----------------------	----------	----------	-------	--------------	-----------------

<p>Formar 90% dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS para atuação diante dos casos de hanseníase e tuberculose no território até 2025</p>	<p>Percentual de ACS capacitados</p>	<p>90%</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (35%)</p>			<p>Executar as de atividades de acordo com o PMEPS</p>	<p>COEDS</p>	<p>COVER, COESF</p>
<p>Promover 2 ações anuais de identificação precoce e vigilância dos casos de tuberculose e hanseníase</p>	<p>Número de ações realizadas no ano</p>	<p>2</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (2 ações)</p>			<p>Executar as de atividades de acordo com o PMEPS</p>	<p>COEDS</p>	<p>COVER, COESF</p>

<p>Aumentar Taxa de Cura das Pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar Bacilífera</p>	<p>Proporção de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera</p>	<p>90</p>	<p>Percentual</p>	<p>Ano de 2023 (58.3% de Taxa de Cura)</p>			<p>Monitorar e avaliar o tratamento dos usuários com Tuberculose Pulmonar bacilífera por meio dos exames</p>	<p>COVEP</p>	<p>COPES</p>
<p>Reduzir taxa de abandono de tratamento de tuberculose nas UBS</p>	<p>Taxa de abandono de tratamento de tuberculose nas unidades de saúde</p>	<p>8</p>	<p>Percentual</p>	<p>Ano de 2023 (12% de taxa)</p>			<p>Monitorar os resultados da jornada da vigilância realizada em 2024, através da taxa de abandono do ano de 2025</p>	<p>COVEP</p>	<p>COVEP, COESF</p>

Reduzir taxa de abandono de tratamento de tuberculose nas UBS	Taxa de abandono de tratamento de tuberculose nas unidades de saúde	8	Percentual	Ano de 2023 (12% de taxa)			Realizar atividade de educação continuada	COVEP	COVEP, COESF
Examinar 100% dos contatos intradomiciliares de casos novos de tuberculose	Proporção de contatos intradomiciliares de casos novos de Tuberculose examinados	100	Percentual	Ano de 2023 (80%)			Monitorar o número de contatos intradomiciliares examinados por casos positivo.	COVEP	
Manter 100% da proporção de cura de casos novos de hanseníase (PB e MB), até 2025	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	100	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Garantir insumos necessários para continuidade e conclusão do tratamento.	COVEP	DIAF COESF

Manter 100% da proporção de cura de casos novos de hanseníase (PB e MB), até 2025	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	100	Percentua l	Ano de 2023 (100%)			Monitorar e avaliar o tratamento dos usuários com Hanseníase bacilífera.	COVEP	COESF
Examinar 100% dos contatos intradomiciliares de Hanseníase	Proporção de contatos intradomiciliares de casos novos de Hanseníase examinados	100	Percentua l	Ano de 2023 (80%)			Monitorar o número de contatos intradomiciliares examinados por casos positivo.	COVEP	COESF

Formar 90% dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS para atuação diante dos casos de hanseníase e tuberculose no território até 2025	Percentual de ACS capacitados	90	Percentua l	Ano de 2023 (35%)			Monitorar os resultados da jornada da vigilância realizada em 2024.	COEDS	COVER, COESF
---	-------------------------------	----	----------------	----------------------	--	--	---	-------	--------------

<p>Implementar a Vigilância dos Fatores de Risco associados ao surgimento de DCTN's nas Equipe de Estratégia de Saúde da Família no âmbito da Atenção Primária à Saúde municipal até 2025</p>	<p>Percentual de ESF com o instrumento de monitoramento de fatores de risco implementado no ano</p>	<p>100</p>	<p>Percentua l</p>	<p>0%</p>			<p>Monitorar instrumento da sala e situação pelas equipes dos usuários que possuem fatores de riscos para DCTN'S</p>	<p>COCRON</p>	<p>CIENVAS, COMAV COESF</p>
<b>OBJETIVO 2. Aperfeiçoar a gestão e as ações da Imunização no município</b>									
<p><b>META 2022- 2025</b></p>	<p><b>INDICADOR</b></p>	<p><b>META 2025</b></p>	<p><b>UNIDADE DE MEDIDA</b></p>	<p><b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b></p>	<p><b>LOA 2025</b></p>	<p><b>PCA 2025</b></p>	<p><b>AÇÕES</b></p>	<p><b>RESPONSÁVEIS</b></p>	<p><b>CO-RESPONSÁVEIS</b></p>

Formar anualmente os profissionais para o processo de trabalho da atenção básica em relação a rotina de vacinação (processo de trabalho, aplicação, cadastro e registro, calendário vacinal e outras práticas inerentes ao processo da imunização)	Número de atividades de educação permanente realizadas no ano	1	Unidade	Ano de 2023 (1 atividade)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	CODIM
--	---	---	---------	---------------------------	--	--	---	-------	-------

<p>Adequar Rede de Frio com mobiliários e equipamentos necessários a cada ambiente</p>	<p>Rede de Frio com mobiliários e equipamentos adquiridos</p>	<p>1</p>	<p>Unidade</p>	<p>0</p>			<p>Solicitar aquisição de um gerador compatível com o gasto elétrico da Rede de Frio</p>	<p>CODIM</p>	<p>DIAF, COCAP</p>
<p>Promover campanhas anuais de vacinação de influenza, febre amarela, multivacinação e COVID-19, de acordo com o calendário nacional</p>	<p>Número de Campanhas realizadas</p>	<p>4</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (4 campanhas)</p>			<p>Executar, monitorar e avaliar as ações com base no microplanejamento do comitê de Atividades de Vacinas de Alta Qualidade</p>	<p>CODIM</p>	<p>COESF</p>

Requalificar estrutura física da Rede de Frio	Rede de Frio com estrutura física requalificada	1	Percentua l	0			Requalificar estrutura física da Rede de Frio	COARQ	COCAP, DIAF, CODIM
<b>OBJETIVO 3. Aprimorar as ações de Vigilância Ambiental com base nos determinantes sociais em saúde das macroáreas</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Manter cobertura de macroáreas com ações voltadas ao controle de arboviroses	Número de macroáreas com ações de controle vetorial das arboviroses	5	Unidade	Ano de 2023 (5 macroáreas)			Realizar no mínimo quatro ciclos de visitas anuais nas macroáreas 01,03,04 e 05, além de intensificar as visitas na macro 02 que diz respeito a zona rural.	COVAS	COESF
--	---	---	---------	----------------------------	--	--	---	-------	-------

Realizar avaliação anual das ações desenvolvidas pelos Agentes de Combate a Endemias no território, integrados às Equipe de Saúde da Família	Número de avaliações realizadas no ano	12	Unidade	Ano de 2023 (9 avaliações)			Monitorar mensalmente os indicadores de visitas domiciliares realizadas pelos Agentes de Combate à Endemias.	COVAS	COESF
--	--	----	---------	----------------------------	--	--	--	-------	-------

<p>Reduzir o número de internações por doenças relacionadas ao saneamento ambiental inadequado (diarreia, febre entérica, Hepatite A, Dengue, Febre Amarela e Leishmaniose em relação ao ano anterior</p>	<p>Percentual da redução do número de internações por doenças relacionadas ao saneamento ambiental inadequado</p>	<p>10%</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (26%)</p>			<p>Manutenção das ações do grupo de trabalho de saúde ambiental, assim como monitoramento das internações.</p>	<p>COVAS</p>	<p>COESF</p>
---	---	------------	------------------------	------------------------------	--	--	--	--------------	--------------

Implementar Plano Municipal de Controle de Esquistossomose	Plano implementado	Meta com previsão de alcance para 2024	Unidade	0			Meta com previsão de alcance para 2024	COVAS	
<b>OBJETIVO 4. Implementação da vigilância, prevenção e controle de zoonoses</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Reduzir para 0 taxa de óbito por Leishmaniose visceral	Número de óbitos por Leishmaniose visceral	0	Unidade	Ano de 2023 (0 óbitos)			Monitorar os óbitos por Leishmaniose	COVAS	

Ampliar a taxa de cães vacinados	Percentual de cães vacinados	85	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Executar a campanha anual de vacinação antirrábica conforme calendário do Ministério da Saúde.	COVAS	
<b>OBJETIVO 5. Aperfeiçoar a gestão e as ações de Vigilância Sanitária no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Elaborar diagnóstico da situação de saúde do trabalhador do município	Diagnóstico elaborado	100	Unidade	0			Elaborar diagnóstico da situação de saúde do trabalhador do município	COVEP	COVIS COESF COURE COATE COGET

<p>Mapear estabelecimentos sob o crivo da vigilância Sanitária</p>	<p>Percentual de estabelecimentos fiscalizados pela VISA incluídos no mapa georreferenciado</p>	<p>100</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (13.4%)</p>			<p>Atualizar anualmente os cadastros de estabelecimentos de acordo com o CNAE e incluir no mapa georreferenciado.</p>	<p>COVIS</p>	<p>COARQ</p>
<p>Monitorar os indicadores Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano no SISAGUA</p>	<p>Percentual de monitoramentos realizados</p>	<p>100</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (100%)</p>			<p>Monitorar os resultados semanalmente através de relatório do SISAGUA</p>	<p>COVIS</p>	

<p>Investigar 100% das denúncias, conforme determinação do Ministério da Saúde, em observância ao nível de prioridade</p>	<p>Percentual de denúncias investigadas</p>	<p>100</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (100%)</p>			<p>Monitorar e investigar mensalmente as denúncias recebidas.</p>	<p>COVIS</p>	<p>OUVIDORIA</p>
<p>Investigar 100 % dos casos de surtos por Doenças de Transmissão Hídrica e Alimentar - DTHA</p>	<p>Percentual de casos de surtos por DTHA investigados</p>	<p>100</p>	<p>Percentua I</p>	<p>Ano de 2023 (100%)</p>			<p>Monitorar casos positivos de DTHA</p>	<p>COVIS</p>	

Fiscalizar 100% dos eventos festivos em massa realizados no município	Percentual de eventos festivos em massa fiscalizados	100	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Realizar fiscalização bem como orientar quanto as boas práticas ao setor regulado nos eventos festivos de massa.	COVIS	
Realizar ações de educação sanitária voltadas para a população e o setor regulado	Número de ações realizadas no ano	50	Unidade	Ano de 2023 (100%)			Capacitar quanto as boas práticas ao setor regulado nos eventos festivos de massa.	COVIS	

Realizar ações de educação sanitária voltadas para a população e o setor regulado	Número de ações realizadas no ano	50	Unidade	Ano de 2023 (100%)			Realizar fiscalização bem como orientar	COVIS	DGTES
<b>OBJETIVO 6. Promover ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formar anualmente os profissionais de saúde em relação à saúde do trabalhador	Número de atividades de educação permanente realizadas no ano	1	Unidade	0			Realizar atividade de formação sobre saúde do trabalhador de acordo com o diagnóstico realizado pela vigilância epidemiológica.	COEDS	COGET

Realizar campanhas de imunização ocupacional conforme calendário recomendado a fim de fortalecer as ações de vigilância de saúde do trabalhador municipal	Número de Campanhas realizadas	2	Unidade	2			Realizar cronograma de imunização ocupacional.	CODIM	COESF e COVIS
---	--------------------------------	---	---------	---	--	--	--	-------	---------------

**DIRETRIZ 6. GARANTIA DO ACESSO À ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA E HOSPITALAR DE MANEIRA INTEGRAL, RESOLUTIVA E DE QUALIDADE, COM BASE NA QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS**

**OBJETIVO 1. Ampliar e qualificar o acesso da população às ações e serviços da Atenção Especializada**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Formar anualmente os profissionais e gerentes da Atenção especializada	Número de atividades de educação permanente realizadas por ano	4	Unidade	Ano de 2023 (12 atividades)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	COATE
Realizar ações de matriciamento entre a Atenção Especializada e Atenção Primária	Nº de matriciamentos realizados entre a atenção especializada e primária	2	Unidade	Ano de 2023 (13 matriciamentos )			Monitorar a implementação do guia de matriciamento e quantidade de matriciamentos realizados	COATE	COAPS COESF COEDS
Habilitar Urgência 24 h em UPA 24h	UPA 24h habilitada	1	Unidade	0			Realizar captação de recurso para habilitação da UPA	COCAP	COURE COARQ

Requalificar os Centros de Atenção Especializada do município	Número de Centros de Especialidades Requalificados	1	Unidade	2021 (01 Centro)			Requalificar o Centro Raimundo Aragão	COARQ	COATE COCAP DIAF
Implantar Centro de Parto Normal com casa de acolhimento para puérpera e gestante	Centro de Parto Normal implantado	1	Unidade	0			Iniciar e monitorar construção	COARQ	COSMU COCAP
<b>OBJETIVO 2. Implementar a Rede de Atenção às Urgências</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Formar anualmente os profissionais e gerente da Rede de Urgência	Número de atividades de educação permanente realizadas no ano	6	Unidade	Ano de 2023 (09 atividades)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	COURE
Ampliar as avaliações de elegibilidade e admissão encaminhados pela Rede de Urgência	Percentual de avaliações de elegibilidade encaminhados pela Rede de Urgência	50	Percentual	Ano de 2023 (70%)			Monitorar mensalmente os encaminhamentos para avaliação de elegibilidade através do e-sus PEC	COATE	COSIS
<b>OBJETIVO 3. Qualificar a atenção às urgências na Atenção Primária</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Realizar matriciamento entre a Urgência e a Atenção Primária mensalmente	Número de matriciamentos realizados no ano	12	Unidade	-			Elaborar e executar plano de ação, incluindo a construção de um documento orientador para realização de matriciamento na APS e a disponibilização dos materiais necessários nas UBS	COURE	COESF
--	--	----	---------	---	--	--	---	-------	-------

**DIRETRIZ 7. AMPLIAR O ACESSO DA POPULAÇÃO ÀS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE ATRAVÉS DA QUALIFICAÇÃO DE MECANISMOS DE PROGRAMAÇÃO E REGULAÇÃO DAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE**

**OBJETIVO 1. Fortalecer mecanismos de programação e regulação nas redes de atenção à saúde**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Monitorar 100% dos procedimentos pactuados na PPI	Percentual de procedimentos monitorados	100	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Solicitar relatórios trimestrais SMS - Aracaju e a SES/SE com o detalhamento do consumo da PPI municipal.	COREG	
Ofertar transporte sanitário adaptado às pessoas com deficiência	Transporte sanitário adaptado disponível no município	1	Unidade	0			Captar recursos para aquisição do transporte adaptado	COCAP	CAOATE COTRANS

<p>Implantar e implementar protocolo de Regulação de Acesso no município</p>	<p>Protocolo de Regulação Municipal implementado</p>	<p>1</p>	<p>Unidade</p>	<p>0</p>			<p>Meta com previsão para 2023, verificar se foi realizada no ano de previsão ou em 2024</p>	<p>COREG</p>	<p>COESF</p>
<p>Implantar e implementar protocolo de Regulação de Acesso no município</p>	<p>Protocolo de Regulação Municipal implementado</p>	<p>1</p>	<p>Unidade</p>	<p>0</p>			<p>Meta com previsão para 2023, verificar se foi realizada no ano de previsão ou em 2024</p>	<p>COREG</p>	<p><b>COESF</b></p>

Implantar e implementar protocolo de Regulação de Acesso no município	Protocolo de Regulação Municipal implementado	1	Unidade	0			Meta com previsão para 2023, verificar se foi realizada no ano de previsão ou em 2024	COREG	<b>COESF</b>
Atualizar protocolo de transporte sanitário no município	Protocolo atualizado	1	Unidade	Ano de 2023 (protocolo atualizado)			Meta com previsão para 2023, verificar se foi realizada no ano de previsão ou em 2024	COTRANS	COESF

Atualizar protocolo de transporte sanitário no município	Protocolo atualizado	1	Unidade	Ano de 2023 (protocolo atualizado)			Meta com previsão para 2023, verificar se foi realizada no ano de previsão ou em 2024	COTRANS	COESF
--	----------------------	---	---------	------------------------------------	--	--	---	---------	-------

**DIRETRIZ 8. IMPLEMENTAR A REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL NO MUNICÍPIO ESTABELECIDO PONTOS DE ATENÇÃO E INTEGRANDO-OS COM A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE**

**OBJETIVO 1. Ampliar o acesso da população às ações e serviços da Rede de Atenção Psicossocial**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Implantar CAPS Álcool e outras drogas (AD) no município	Número de CAPS AD implantado	1	Unidade	0			Captar Recurso para construção do CAPS AD	COCAP	COAPS COARQ

Implantar CAPS infantil no município	Número de CAPS infantil implantado	1	Unidade	0			Captar Recurso para construção do CAPS Infantil	COCAP	COAPS COARQ
Requalificar estruturas dos Centros de Atenção Psicossocial de município	Número de CAPS requalificados	2	Unidade	0			Captar recurso para realização da requalificação	COCAP	COAPS, COARQ, COGETES
<b>OBJETIVO 2. Qualificar as ações e serviços de atenção psicossocial no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formar profissionais e gerentes da Atenção Psicossocial	Número de atividades de educação permanente realizadas	2	Unidade	Ano de 2023 (1 atividade)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	COAPS

Realizar matriciamentos pelas equipes dos CAPS na APS	Número de matriciamentos realizados na APS no ano	15	Unidade	-			Monitorar o indicador do matriciamento	COAPS	COESF
Ampliar o Número de grupos e oficinas coletivas realizadas nos CAPS	Número de grupos e oficinas coletivas realizadas nos CAPS	15	Unidade	-			Estimular e monitorar a manutenção dos grupos	COAPS	
<b>OBJETIVO 3. Ampliar o acesso da população às ações e serviços das Equipes Multiprofissionais de Atenção Especializada em Saúde Mental (EMAESM)</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Ampliar o número de consultas da EMAESM no município em relação ao ano anterior	Número de consultas do EMAESM realizadas	5.500	Unidade	Ano de 2023 (6902 consultas)			Monitorar mensalmente o número de atendimento ofertado e realizado pela EMAESM	COATE COAPS	
Realizar matriciamentos entre EMAESM e APS	Número de matriciamentos realizados	2	Unidade	Ano de 2023 (9 matriciamentos )			Monitorar a implementação do guia de matriciamento e quantidade de matriciamento realizado	COATE COAPS	

Ampliar o número de oficinas de geração de renda nos CAPS	Número de oficinas de geração de renda nos CAPS	2	Unidade	Ano de 2023 (62 oficinas)			Monitorar mensalmente a realização das oficinas de geração de renda, avaliando os impactos dessas oficinas	COAPS	
Manter articulação dos CAPS com o Programa Academia da Saúde	Número de ações realizadas	4	Unidade	Ano de 2023 (7 ações realizadas)			Monitorar as atividades em conjuntos	COAPS	COCRON
Habilitar 100% das equipes EMAESM	Número de equipes habilitadas	2	Unidade	0			Monitorar o processo de habilitação	COCAP	COATE

**DIRETRIZ 9. PROMOÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO CUIDADO AMPLIADO EM SAÚDE POR MEIO DAS PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES****OBJETIVO 1. Possibilitar a formação dos profissionais de saúde em Práticas Integrativas e Complementares no município**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formar profissionais que já atuam nos serviços de saúde para desenvolverem ações com PICS nas unidades de saúde no município	Número de profissionais capacitados ofertando PICS nas unidades de saúde	30	Unidade	0			Realizar curso massoterapia	COPIS	COESF COATE COPES DIAF COEDS

**OBJETIVO 2. Fomentar a implementação da Política Municipal de Práticas Integrativas e Complementares no município**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Garantir insumos necessários para a continuidade das PICS nos serviços	Número de serviços com materiais adquiridos no ano	5	Unidade	0			Monitorar a aquisição e distribuição dos insumos necessários	COPICS	COESF COATE COPES DIAF COEDS
Ampliar em 10% da oferta de PICS na Rede de saúde em relação ao ano anterior	Número de procedimentos e atividades coletivas com PICS nos serviços	10	Percentua l	Ano de 2023 (100 atividades)			Monitorar a realização das atividades	COPICS	COESF COATE COPES DIAF COEDS
Realizar Seminário de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde a cada 2 anos	Número de seminários realizados no ano	7	Unidade	0			Realizar seminários locais sobre as Práticas Integrativas e complementares em saúde	COPICS	COEDS DIAF

**DIRETRIZ 10. QUALIFICAR O MODELO DE ATENÇÃO À SAÚDE INTEGRAL DA MULHER NO MUNICÍPIO****OBJETIVO 1. Aprimorar a assistência materno-infantil no município**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Ampliar taxa de consulta odontológica em gestantes em acompanhamento do pré-natal	Proporção de gestantes com primeira consulta odontológica realizada	100	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Construir um plano de ação, com objetivo de apoiar as eSB na execução das atividades	COPES	COSMU COESF

Imunizar as gestantes conforme calendário vacinal	Proporção de gestantes com vacinação em dia no último trimestre de gravidez	100	Percentua l	Ano de 2023 (81,62%)			Monitorar quadrimestralmente as gestantes que estão no último trimestre com o objetivo de sinalizar as e-SF com relação ao calendário vacinal do MS.	CODIM	COSMU COESF
Aumentar percentual de gestantes com 6 ou mais consultas de pré-natal	Percentual gestantes com 6 ou mais consultas de pré-natal	80	Percentua l	Ano de 2023 (71%)			Executar e monitorar as ações do programa Mãe da Cidade Mãe	COSMU	COESF

Ampliar proporção de parto normal no município	Proporção de parto normal realizados	70	Percentua l	Ano de 2023 (53% nascimentos ocorreram por via vaginal)			Executar e monitorar as ações do programa Mãe da Cidade Mãe	COSMU	COESF
<b>OBJETIVO 2. Aprimorar ações de vigilância epidemiológica sobre a saúde da mulher e com público materno-infantil no município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 202 5</b>	<b>PCA 202 5</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁ VEIS</b>

Ampliar para 1 a razão de mulheres entre 25 e 64 anos que realizaram exames citopatológicos na APS	Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária	1	Percentua l	Ano de 2023 (0,12%)			Monitorar o plano de intervenção de ampliação da coleta do citopatológico	COSMU	COESF COEDS
--	--	---	----------------	------------------------	--	--	---	-------	-------------

Manter rastreamento do câncer de mama para mulheres de 50 a 69 anos	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	0,22	Percentua l	Ano de 2023 (0,02%)			Monitorar o plano de intervenção de ampliação de solicitação de mamografia	COSMU	COESF COEDS
---	---	------	----------------	------------------------	--	--	--	-------	-------------

Melhorar a qualidade da coleta do Citopatológico	Proporção de amostras inadequadas do exame citopatológico de colo de útero	5%	Percentua l	Ano de 2023 (45%)			Realizar atualização sobre coleta do Citopatológico com profissionais da APS	COSMU	COESF COEDS
<b>OBJETIVO 3. Implementar a vigilância do óbito</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 202 5</b>	<b>PCA 202 5</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁ VEIS</b>
Investigar 100% dos óbitos maternos no município	Proporção do óbito materno investigado	100	Percentua l	Ano de 2023 (100%)			Fortalecer a vigilância do óbito materno, fetal e infantil.	COVEP	COESF COEDS

Reduzir casos de Sífilis congênita em menores de um ano no município	Nº de casos de sífilis congênita no município	12	Unidade	Ano de 2023 (8 casos confirmados)			Garantir a realização do VDRL para todas as gestantes de acordo com o protocolo do Ministério da Saúde	COVEP	COESF COSMU COSCRIA
<b>OBJETIVO 4. Qualificar a atenção às mulheres e adolescentes em situação de violência doméstica e sexual</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Implementar uma linha de cuidado voltado a Atenção à saúde em casos de violência doméstica e sexual	Protocolos elaborados e implementados	1	Unidade	Ano de 2023 (Protocolo elaborado, falta implementação )			Acompanhar a implementação do protocolo de violências	COAPS	COSMU COVEP COCRON COSCRIA COATE COESF
Qualificar as notificações da violência doméstica na Rede Municipal de Saúde	Número de Unidades da Rede Municipal de Saúde notificando violência doméstica	1	Unidade	Ano de 2023 (05 Unidades)			Acompanhar a implementação do protocolo de violências	COAPS	COSMU COVEP COCRON COSCRIA COATE COESF COEDS
<b>OBJETIVO 5. Ampliar o acesso das mulheres às ações de promoção da saúde física e mental</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Realizar atividades coletivas com atenção ao climatério nos serviços da APS até 2025	Número de UBS que ofertaram atividades coletivas sobre a temática no ano	20	Unidade	Ano de 2023 (12 UBS)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COESF/COEDS	DIVAS
Realizar atividades coletivas com atenção ao climatério nos serviços da APS até 2025	Número de UBS que ofertaram atividades coletivas sobre a temática no ano	20	Unidade	Ano de 2023 (12 UBS)			MONITORAR A UTILIZAÇÃO DO GUIA DE ATIVIDADE COLETIVA	COESF/COEDS	DIVAS

Ampliar o número de UBS que realizaram ações de promoção da saúde sexual e reprodutiva	Número de UBS que realizaram atividades de promoção saúde sexual e reprodutiva	20	Unidade	Ano de 2023 (10 UBS)			Realizar capacitação sobre cadastro das atividades coletivas no PEC	COSMU	COESF
<b>DIRETRIZ 11. QUALIFICAR A POLÍTICA MUNICIPAL DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE</b>									
<b>OBJETIVO 1. Fortalecimento da Primeira Infância, em consonância com a Política Nacional de Saúde da Criança e Aleitamento Materno</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

<p>Formar anualmente profissionais da ESF quanto a Atenção integral à Saúde da Criança na primeira infância</p>	<p>Número de atividades de EPS realizadas no ano</p>	<p>1</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (2 atividades)</p>			<p>Executar as de atividades de acordo com o PMEPS</p>	<p>COEDS</p>	<p>COESF COSCRIA</p>
<p>Garantir a cobertura vacinal de crianças menores de 1 ano conforme determinação do Ministério da Saúde</p>	<p>Percentual de crianças menores de um ano com esquema vacinal completo</p>	<p>95</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (84.9%)</p>			<p>Garantir a oferta de vacinação de rotina em 100% das unidades de saúde</p>	<p>CODIM</p>	<p>COSCRIA</p>

<p>Todas as ESF realizando atendimento de puerpério em visita domiciliar</p>	<p>Número de ESF com visitas de puerpério realizadas em domicílio</p>	<p>25</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (26 eSF)</p>			<p>Elaborar plano de intervenção para ampliação de visitas puerperais em domicílio</p>	<p>COSCRIA/COSMU</p>	<p>COESF</p>
<p>Implementar ações sobre aleitamento materno e alimentação complementar saudável no planejamento de todas as Equipes de Saúde da Família até 2025</p>	<p>Número de ESF que realizaram ações de promoção do aleitamento materno e alimentação complementar saudável</p>	<p>250</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (26 eSF)</p>			<p>Criar um calendário de atividade sobre a temática com todas as eSF</p>	<p>COSCRIA</p>	<p>COESF</p>

Garantir a realização de teste do pezinho em nascidos vivos em tempo adequado	Percentual de crianças com o teste do pezinho coletado entre o 3º e 5º dia de nascimento	80	Percentua l	Ano de 2023 (86.26%)			Monitorar a implementação do cronograma	COSCRIA	COESF
Todas as ESF realizando consultas de puericultura	Número de ESF com consultas de puericultura realizadas	25	Unidade	Ano de 2023 (26 eSF)			Acompanhar a oferta e monitorar os registros de consultas de puericultura pelas e-SF	COSCRIA	COESF

Todas as ESF realizando atendimento de puerpério em visita domiciliar	Número de ESF com visitas de puerpério realizadas em domicílio	25	Unidade	Ano de 2023 (26 eSF)			Acompanhar a oferta e monitorar os registros de consultas de puericultura pelas e-SF	COSCRIA/COSMU	COESF
Aumentar o percentual de crianças menores de 5 anos com estado nutricional aferido	Percentual de crianças menores de 5 anos avaliadas	60	Percentual	Ano de 2023 (60%)			Monitorar o resultado da implementação das notas informativas de forma quadrimestral	COSCRIA	COESF

Implantar estratégia de detecção precoce, de riscos para desenvolvimento infantil, incluindo os Transtornos do Espectro Autista nas unidades de saúde do município	Número de unidades com estratégia de detecção precoce implantada	15	Unidade	0			Monitorar a implementação do instrumento nas unidades	COSCRIA	COESF COATE COAPS
<b>OBJETIVO 2. Implementar a vigilância do óbito</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Manter investigação de óbito fetal e infantil	Proporção do óbito fetal e infantil investigado	100%	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Monitorar a eficiência da implementação do protocolo de vigilância do óbito	COVEP	COESF COEDS
Reduzir número de óbitos infantis no município	Número de óbitos infantis no município	6	Unidade	Ano de 2023 (33 óbitos)			Fortalecer a vigilância do óbito materno, fetal e infantil.	COSCRIA	COVEP
<b>OBJETIVO 3. Aprimorar o cuidado aos adolescentes na Atenção Básica com ênfase na promoção de saúde e prevenção de doenças</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Garantir a Cobertura vacinal de adolescentes de 11 a 19 anos para HPV de acordo com o preconizado no Ministério da Saúde	Cobertura de adolescentes com esquema vacinal completo para HPV	95	Percentua l	0%			Garantir a oferta de vacinação de rotina em 100% das unidades de saúde	CODIM	COSCRIA
--	---	----	----------------	----	--	--	--	-------	---------

Aumentar o número de UBS que realizaram ações do PSE voltadas para o público adolescente em relação ao ano anterior	Número de UBS que realizaram atividades de PSE para o público adolescente	20	Unidade	Ano de 2023 (9 UBS)			Manter o planejamento anual do PSE	COSCRIA	COPEP COSMU
---	---	----	---------	---------------------	--	--	------------------------------------	---------	-------------

**DIRETRIZ 12. IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DO HOMEM NO MUNICÍPIO**

**OBJETIVO 1. Ampliar o acesso dos homens às ações de promoção da saúde física, mental, sexual e reprodutiva**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Formar anualmente os profissionais de saúde em relação ao cuidado de pessoas com necessidades decorrentes do uso/abuso de álcool e outras drogas com base na lógica de redução de danos	Número de ações de EPS desenvolvidas no ano	2	Unidade	0			Realizar 2 ações sobre a redução de danos decorrentes do uso e abuso de álcool e outras drogas (implementar a linha de cuidado em saúde mental no município)	COEDS	COAPS
---	---	---	---------	---	--	--	--	-------	-------

<p>Aumentar em 20% o acesso dos homens aos serviços da Atenção Primária até 2025</p>	<p>Percentual de aumento dos atendimentos ao público masculino realizados na APS (exceto COPEMCAN)</p>	<p>5%</p>	<p>Percentua l</p>	<p>Ano de 2023 (10%)</p>			<p>Monitorar a utilização do guia de atividade coletiva</p>	<p>COESF</p>	<p>COEDS</p>
<p>Promover atividades de promoção de hábitos saudáveis para o público masculino em os serviços da APS até 2025</p>	<p>Número de serviços da APS que realizaram atividades de promoção de hábitos saudáveis para o público masculino no ano</p>	<p>20</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (4 serviços)</p>			<p>Monitorar a utilização do guia de atividade coletiva</p>	<p>COESF</p>	<p>COPES COCRON COEDS</p>

Ampliar o número de UBS que realizaram ações de promoção da saúde sexual e reprodutiva voltadas ao público masculino	Número de UBS que realizaram atividades de promoção saúde sexual e reprodutiva	20	Unidade	Ano de 2023 (5 UBS)			Monitorar a utilização do guia de atividade coletiva	COESF	COPES COCRON COEDS
Promover atividades com foco no combate a misoginia e a violência doméstica	Número de serviços que realizaram atividades educativas com tais temáticas	20	Unidade	Ano de 2023 (1 serviço)			Monitorar a utilização do guia de atividade coletiva	COESF	COSMU COVEP COCRON COSCRIA COATE COESF COEDS

**DIRETRIZ 13. FORTALECER O MODELO DE PREVENÇÃO, CUIDADO E VIGILÂNCIA DAS DOENÇAS E AGRAVOS TRANSMISSÍVEIS E NÃO TRANSMISSÍVEIS NO MUNICÍPIO**

**OBJETIVO 1. Reduzir o número de óbitos prematuros (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Ampliar para 80% o número de diabéticos acompanhado pelas ESF com adesão ao tratamento	Percentual de diabéticos acompanhados pelas ESF com adesão ao tratamento	80	Percentual	0			Monitorar plano de ação implementado em 2024	COCRON	COESF COATE COSMU COMAV

<p>Aumentar para 80% o número de hipertensos acompanhados pelas ESF</p>	<p>Percentual de hipertensos acompanhados pelas ESF</p>	<p>80</p>	<p>Percentua l</p>	<p>0</p>			<p>Monitorar plano de ação implementado em 2024</p>	<p>COCRON</p>	<p>COESF COATE COSMU COMAV</p>
<p>Ampliar Número UBS que realizaram ações de prevenção de doenças e promoção da saúde para o público com DCNT</p>	<p>Número de UBS que realizaram atividades de prevenção de doenças e promoção de hábitos saudáveis</p>	<p>20</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (21 UBS)</p>			<p>Ampliar Monitorar mensalmente a realização dos grupos de Hipertensão e Diabetes nos serviços das APS</p>	<p>COCRON</p>	

<p>Realizar exame de glicemia capilar em 80% dos usuários diagnosticados com obesidade até 2025</p>	<p>Percentual de pessoas diagnosticadas com obesidade com exame glicemia capilar realizadas</p>	<p>80</p>	<p>Percentua l</p>	<p>0%</p>		<p>Criar GT com membros das eFS afim de discutir a viabilidade do processo de monitoramento do rastreamento de DNCT em de pessoas com obesidade, incluindo a realização do exame de glicemia capilar</p>	<p>COCRON</p>	<p>COESF COMAV</p>
---	---	-----------	------------------------	-----------	--	--	---------------	--------------------

**OBJETIVO 2. Garantir o acesso da população às ações de prevenção e tratamento de infecções sexualmente transmissíveis (HIV/AIDS, Sífilis, Hepatites Virais)**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Formar anualmente profissionais de saúde da Rede de Atenção à Saúde em relação às infecções sexualmente transmissíveis em todos os ciclos de vida, gênero e orientação sexual	Número de atividades de educação permanente em saúde no ano	1	Unidade	0			Monitorar a eficiência da implementação do Protocolo Municipal de Infecções Sexualmente transmissíveis	COVEP	COESF

Aumentar em 20% o número de testes rápidos realizados até 2025	Percentual de aumento anual do número de testes rápidos realizados	50%	Percentua l	Ano de 2023 (1,84%)			Garantir que as equipes ESF ofertem testes rápidos a população.	COVEP	COESF
<b>DIRETRIZ 14. QUALIFICAR O CUIDADO E O ACESSO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA ÀS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE COM BASE NAS DIRETRIZES DA POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA</b>									
<b>OBJETIVO 1. Promover o cuidado integral à pessoa com deficiência nas ações e serviços de saúde do município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Formar profissionais da RAS anualmente em relação ao acolhimento e cuidado das pessoas com deficiência	Número de atividades de EPS acerca do cuidado em saúde às pessoas com deficiência	1	Unidade	Ano de 2023 (1 atividade)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	COATE
--	---	---	---------	---------------------------	--	--	---	-------	-------

Mapear anualmente a população com deficiência física, auditiva, intelectual, visual.	Nº de mapeamentos	1	Unidade	Ano de 2023 (1 mapeamento)			Divulgar amplamente formulário para identificação de pessoas com deficiência e Orientar as Equipes de Saúde da Família sobre a necessidade de inclusão das deficiências no cadastro do indivíduo no e-sus PEC	COATE	COESF, ASCOM
--	-------------------	---	---------	----------------------------	--	--	---	-------	--------------

Incorporar a atenção à Pessoa com Deficiência às diversas linhas de cuidado das redes de atenção	Percentual de linhas de cuidado implantadas abordando a atenção à Pessoa com Deficiência	100	Percentua l	0			Elaborar e implementar linha de cuidado à pessoa com deficiência no município	COATE	DIVAS
Ampliar nº de serviços de saúde com acessibilidade para pessoas com deficiência até 2025	Nº de unidades com acessibilidade	2	Unidade	Ano de 2023 (13 Unidades)			Criar rampa de acesso em dois estabelecimentos de Saúde	COARQ	COATES COAP

**DIRETRIZ 15. PROMOVER O CUIDADO INTEGRAL À SAÚDE DA PESSOA IDOSA NO MUNICÍPIO DE SÃO CRISTÓVÃO DE ACORDO COM A POLÍTICA NACIONAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DA PESSOA IDOSA**

**OBJETIVO 1. Implantar uma rede integral e integrada de cuidados à saúde da pessoa idosa**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Formar profissionais de saúde acerca da Política de Saúde da Pessoa idosa anualmente	Número de atividades de EPS ofertadas para os profissionais por ano	1	Unidade	Ano de 2023 (1 atividade)			Incluir no PMEPS	COEDS	COCRON
Qualificar cuidadores de idosos acamados, cadastrados nas UBS	Número de atividade de qualificação	1	Unidade	Ano de 2023 (1 atividade)			Elaborar e executar plano de atividades com cuidadores de idosos acamados.	COCRON, COESF	COAT

Manter ações intersetoriais em relação ao direitos e cuidados à pessoa idosa	Número de participações em reuniões da Saúde no Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa no ano	12	Unidade	Ano de 2023 (12 participações)			Participar de ações conjuntas com o CMDPI acerca do cuidado em saúde e dos direitos da pessoa idosa	COCRON	
Aumentar número de atividades coletivas voltadas para o público idoso em relação ao ano anterior	Percentual de aumento do número de atividades a cada ano	10	Percentua l	Ano de 2023 (100%)			Monitorar a implementação do guia de atividade coletiva	COCRON/COEDS	DIVAS

Aumentar número de atividades coletivas voltadas para o público idoso em relação ao ano anterior	Percentual de aumento do número de atividades a cada ano	10	Percentua l	Ano de 2023 (100%)			Realizar atividades principalmente através do programa IAF	COCRON	DIVAS
--	--	----	----------------	-----------------------	--	--	--	--------	-------

**DIRETRIZ 16. AMPLIAR E QUALIFICAR A OFERTA E O ACESSO AOS SERVIÇOS DE SAÚDE, EM TEMPO ADEQUADO, COM ÊNFASE NOS PRINCÍPIOS DO SUS, HUMANIZAÇÃO E ARTICULAÇÃO DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS DIRECIONADAS À POPULAÇÃO NEGRA, LGBTQIA+, COMUNIDADES TRADICIONAIS E EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL**

**OBJETIVO 1. Promover a implementação das políticas públicas afirmativas, matriciando as diferentes ações no espaço dos territórios regionais, na perspectiva da Atenção e Promoção da Saúde**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Formar profissionais da RAS anualmente em relação ao acolhimento e cuidado à saúde da população negra	Número de atividades de EPS voltadas à temática	1	Unidade	0			Incluir no PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES
Formar profissionais da RAS anualmente em relação à população LGBTQIAP+	Número de atividades de EPS voltadas à temática	1	Unidade	0			Incluir no PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES

Formar profissionais da RAS anualmente em relação à população ribeirinha e do campo	Número de atividades de EPS voltadas à temática	1	Unidade	0			Incluir no PMEPS	COEDS	DIVAS DPSUS DGTES
Incorporar a atenção à saúde da população negra a todas as linhas de cuidado das redes de atenção	Percentual de linhas de cuidado com a população negra integrada	100	Percentua l	0			Elaborar um plano de ação para implementação, execução, monitoramento e avaliação junto às referências técnicas	DIVAS	DIVAS DPSUS DGTES DIAF

<p>Incorporar a atenção à saúde da população LGBTQIAP+ a todas as linhas de cuidado das redes de atenção</p>	<p>Percentual de linhas de cuidado com a população LGBTQIAP+ integrada</p>	<p>100</p>	<p>Percentua l</p>	<p>0</p>			<p>Elaborar um plano de ação para implementação, execução, monitoramento e avaliação junto às referências técnicas</p>	<p>DIVAS</p>	<p>DIVAS DPSUS DGTES DIAF</p>
<p>Incorporar a atenção à saúde da população Ribeirinha e do campo a todas as linhas de cuidado das redes de atenção</p>	<p>Percentual de linhas de cuidado com a população Ribeirinha e do campo integrada</p>	<p>100</p>	<p>Percentua l</p>	<p>0</p>			<p>Elaborar um plano de ação para implementação, execução, monitoramento e avaliação junto às referências técnicas</p>	<p>DIVAS</p>	<p>DIVAS DPSUS DGTES DIAF</p>

Ampliar percentual de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com quesitos identidade de gênero, orientação sexual e raça preenchidos até 2025	Percentual de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com quesitos identidade de gênero, orientação sexual e raça preenchidos	100%	Percentua l	Ano de 2023 (80%)			Manter o Monitoramento do preenchimento das fichas de notificação de violência interpessoal e autoprovocada	COVEP	COESF
<b>DIRETRIZ 17. GARANTIA DE UMA GESTÃO FINANCEIRA COM BASE EM UMA ESTRUTURA ORGANIZATIVA E GERENCIAL QUALIFICADA</b>									
<b>OBJETIVO 1. Contribuir para a qualificação da gestão, avaliação e monitoramento financeiro no âmbito da Saúde</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Formar profissionais da Diretoria de Administração e Finanças	Número de atividades de EPS em relação aos processos contábeis	2	Unidade	Ano de 2023 (2 atividades)			Formar profissionais da Diretoria de Administração e Finanças	COEDS	DIAF
Implantar e implementar Núcleo de compras	Coordenação implantada e implementada	1	Unidade	1			Garantir a estrutura física e administrativa do setor de compras.	DIAF	
Implantar arquivo central da SMS	Arquivo da SMS implantado	1	Unidade	0			Adequar espaço físico para implantação do arquivo da SMS	DPSUS	DIAF

Adequar a estrutura física do almoxarifado	Almoxarifado requalificado	1	Unidade	0			Adequar a estrutura física do almoxarifado	DIAF	DPSUS
<b>DIRETRIZ 18. PROMOÇÃO DE ESTRATÉGIAS DE QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS COM FOCO NO FORTALECIMENTO DA POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE</b>									
<b>OBJETIVO 1. Consolidar a Política Municipal de Educação em Saúde em São Cristóvão através de estratégias e instrumentos institucionais</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Elaborar o Contrato Organizativo de Ação Pública de Ensino-Saúde (COAPES)	COAPES implantado	1	Unidade	0			Formalizar e assinar o contrato organizativo	COEDS	Assessoria Jurídica

Alcançar 50% dos profissionais da gestão e assistência nas atividades de formação até 2025	Profissionais que participaram de pelo menos uma atividade de formação dirigida, orientada ou divulgada pela COEDS ao longo do ano	50%	Percentua l	Ano de 2023 (33%)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	
--	--	-----	----------------	----------------------	--	--	---	-------	--

Aprovar a Política Municipal de Educação Popular em Saúde - PMEPS nas esferas institucionais	Política Municipal de Educação Popular em Saúde – PMEPS Aprovada no Conselho Municipal de Saúde	1	Unidade	0			Aprovar política de educação popular	COPICS	COMAV
--	---	---	---------	---	--	--	--------------------------------------	--------	-------

**DIRETRIZ 19. PROMOVER A DESPRECARIZAÇÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO POR MEIO DO ESTÍMULO, DO ACOMPANHAMENTO E ELABORAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GESTÃO, DE PLANEJAMENTO E REGULAÇÃO DO TRABALHO NA SAÚDE**

**OBJETIVO 1. Promover a humanização do SUS a partir do reconhecimento dos problemas e necessidades emanadas do processo de trabalho, do acompanhamento e elaboração de estratégias de regulação do trabalho**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Realizar análise situacional a fim de identificar e classificar os problemas relativos ao trabalho na saúde	Análise situacional realizada e sistematizada	1	Unidade	0			Refazer a análise situacional para revisar o Plano Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - PMGTES de 2026	DGTES	
---	---	---	---------	---	--	--	---	-------	--

Emitir parecer técnico sobre a regulação do exercício profissional e da ocupação de modo a subsidiar a regulação do trabalho através de mecanismos de desprecarização do trabalho na saúde	Parecer técnico sobre a regulação do exercício profissional e da ocupação emitido	1	Unidade	0			verificar a viabilidade da emissão do parecer técnico por meio da mesa de negociação dos SUS	DGTES	
--	---	---	---------	---	--	--	--	-------	--

Promover a humanização do SUS através do fomento à transversalização entre os níveis de atenção e da gestão, por meio da cogestão do SUS	Modelo de Cogestão implementado.	1	Unidade	Ano de 2023 (01 modelo implementado)			Verificar a viabilidade de retorno dos Apoiadores Institucionais junto à COESF, com apresentação do Plano de Contratação.	DGTES	DIVAS, DIAF, DPSUS
--	----------------------------------	---	---------	--------------------------------------	--	--	---	-------	--------------------

**OBJETIVO 2 . Implementar Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNPS) na saúde junto aos segmentos do governo e dos trabalhadores no que se refere à gestão, à regulação e à regulamentação do trabalho.**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Estimular e consolidar a Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS por meio da articulação com gestores, trabalhadores, prestadores de serviço, com o setor privado e com as representações sindicais	Número de reuniões da MMNPS realizadas	6	Unidade	Ano de 2023 (03 reuniões realizadas)			Realizar uma reunião da mesa de negociação do SUS a cada bimestre	COGTS	
--	--	---	---------	--------------------------------------	--	--	---	-------	--

Executar o Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos (PCCV) dos trabalhadores	Comissão de acompanhamento do PCCV implantada e mantida	1	Unidade	Ano de 2023 (01 comissão implantada e mantida)			Executar o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos - PCCV	COGTS	
<b>DIRETRIZ 20. FORTALECIMENTO DE UMA GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS</b>									
<b>OBJETIVO 1. Contribuir ativamente para ampliar a participação dos cidadãos, ampliando o processo do controle social.</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formar profissional da Ouvidoria anualmente	Número de cursos de formação realizados por Ouvidores por ano	2	Unidade	Ano de 2023 (02 cursos)			Participar de curso / atividade sobre ouvidoria ou participação social	OUVIDORIA	COEDS

<p>Avaliar e monitorar a atuação da Ouvidoria no município bimestralmente</p>	<p>6 relatórios validados no ano</p>	<p>6</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (6 relatórios)</p>			<p>Elaborar relatórios mensais</p>	<p>OUVIDORIA</p>	<p>COMAV</p>
<p>Promover o reconhecimento dos profissionais de saúde através de certificação bimestral de acordo com as informações coletadas pela Ouvidoria</p>	<p>Número de certificações de reconhecimento dos profissionais por ano</p>	<p>6</p>	<p>Unidade</p>	<p>Ano de 2023 (3 certificações)</p>			<p>Monitorar mensalmente os elogios evidenciados</p>	<p>OUVIDORIA</p>	<p>COMAV</p>

**DIRETRIZ 21. CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE QUALIFICADO PARA PROMOVER O CONTROLE SOCIAL E GESTÃO PARTICIPATIVA NO MUNICÍPIO**

**OBJETIVO 1. Promover fortalecimento do controle social no município assegurando as ações do Conselho Municipal de Saúde**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Formação de 100% dos conselheiros de São Cristóvão	Percentual de conselheiros qualificados	100%	Percentual	Ano de 2023 (58% dos conselheiros)			Executar as de atividades de acordo com o PMEPS	COEDS	CMS
Garantir a participação do CMS em eventos relacionados ao controle social 6 vezes ao ano	Número de eventos com a participação de pelo menos dois representantes do CMS São Cristóvão	4	Unidade	Ano de 2023 (4 eventos)			Elaborar agenda anual de participação em eventos relacionados ao controle social	CMS	COEDS, DIAF

Realizar Seminário Municipal de Controle Social em São Cristóvão	Seminário Realizado	1	Unidade	0			Realizar o seminário	CMS	DIAF DPSUS
Instituir 5 Conselhos Locais de Saúde	Número de conselhos locais criados	5	Unidade	0			Instituir os 05 conselhos locais de saúde	CMS	DIAF
Adequar CMS anualmente com estrutura física e materiais permanentes apropriados	CMS adequado	1	Unidade	0			Captar recurso para aquisição dois computadores e um micro-ondas, datashow e dois ventiladores de parede	COCAP	DIAF

**DIRETRIZ 22. IMPLEMENTAR A CULTURA DO PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO, APRIMORANDO A GESTÃO DE PROCESSOS DO SUS DE MANEIRA A FORTALECER AS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE DE SÃO CRISTÓVÃO**

**OBJETIVO 1. Aprimorar a alimentação, monitoramento e avaliação dos Sistemas de Informação do SUS**

META 2022- 2025	INDICADOR	META 2025	UNIDADE DE MEDIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	LOA 2025	PCA 2025	AÇÕES	RESPONSÁVEIS	CO-RESPONSÁVEIS
Realizar anualmente atividades de Educação Permanente com profissionais dos serviços de saúde em relação a alimentação dos sistemas de informação do SUS	Número de atividades de EPS realizadas pela COSIS no ano	2	Unidade	Ano de 2023 (25 atividades)			Criar Cronograma de capacitação de Trabalhadores	COSIS	COESF COEDS COGTS

Construir fluxos de monitoramento periódico dos sistemas de informação: e-SUS APS, e-Gestor, SISREG, SIA, SISCAN, SI-PNI, IDS, SCPA e CNES até 2025	Número de fluxos de monitoramento dos sistemas construídos	1	Unidade	Ano de 2023 (3 fluxos construídos)			Construir os fluxos de monitoramento faltante	COSIS	COMAV CODIM COREG
---	--	---	---------	------------------------------------	--	--	---	-------	-------------------

**OBJETIVO 2. Consolidar o monitoramento dos indicadores e da produção dos serviços de saúde do município**

<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
------------------------	------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------	-----------------	--------------	---------------------	------------------------

Monitoramento mensal dos indicadores de saúde municipais a partir do CIEMVAS	Percentual de macroáreas municipais monitoradas mensalmente	100	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Monitorar produção ambulatorial dos serviços de saúde de cada macroárea	CIEMVAS	DIVAS COMAV
Apresentar Painel eletrônico do monitoramento e avaliação da RAS bimestralmente nos colegiados ativos	Número de reuniões colegiadas realizadas no ano	60	Unidade	Ano de 2023 (9 reuniões)			Obter licença do BUSINESS INTELLIGENCE	COSIS	COMAV DIAF COCAP
<b>OBJETIVO 4. Validar os processos de monitoramento através dos instrumentos de planejamento e gestão do SUS</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Apresentar Relatórios de gestão na Câmara de Vereadores (quadrimestrais) no prazo instituído na Lei Complementar 141	Número de Relatórios apresentados no prazo determinado	3	Unidade	Ano de 2022 (3 relatórios)			Elaborar e apresentar relatório detalhado do quadrimestre anterior e relatório anual de gestão.	COIGS	DPSUS
Apresentar Relatórios de gestão no CMS (quadrimestrais) no prazo instituído na Lei Complementar 141	Número de Relatórios apresentados no prazo determinado	3	Unidade	Ano de 2022 (3 relatórios)			Elaborar e apresentar relatório detalhado do quadrimestre anterior e relatório anual de gestão.	COIGS	DPSUS

Construir a Programação Anual de Saúde de modo participativo e democrático	Número de PAS aprovada pelo CMS	1	Unidade	Ano de 2023 (01 PAS)			Realizar seminário anual para elaboração da PAS.	DPSUS	DIVAS DIAF DGTES CMS
Construir Plano Municipal de Saúde de maneira participativa e democrática	Número de PAS aprovada pelo CMS	1	Unidade	Ano de 2022 (01 PMS)			Construir Plano Municipal de Saúde de maneira participativa e democrática	DPSUS	DIVAS DIAF DGTES CMS
<b>OBJETIVO 3. Planejar, executar e avaliar o orçamento em saúde com enfoque na sustentabilidade das ações e serviços do município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Implementar fluxo para captação de recursos	Número de informações sobre captação de recursos atualizadas no painel eletrônico no ano	12	Unidade	0			Elaborar um guia instrutivo municipal, com o objetivo de orientar e/ou instituir a captação de recursos na saúde.	DPSUS	COSIS COCAP
Elaborar relatórios bimestralmente referentes a execução do orçamento em saúde do município	Número de relatórios (receita e despesa) construídos	6	Unidade	Ano de 2023 (4 relatórios)			Elaborar e validar relatórios junto ao DIAF	CPOC	DIAF

Elaborar LOA anualmente de maneira democrática e participativa	LOA elaborada	1	Unidade	Ano de 2021 (1 LOA elaborada)			Elaborar e validar relatórios junto ao DIAF	CPOC/COIGS	DIAF
<b>OBJETIVO 5 : Compreender, avaliar e monitorar as necessidades arquitetônicas e estruturais dos serviços de saúde do município</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>
Elaborar e acompanhar a execução de todos os projetos arquitetônicos dos serviços de saúde	Percentual de projetos arquitetônicos (construção e reforma) em acompanhamento pela COARQ	1	Percentual	Ano de 2023 (100%)			Elaborar e acompanhar o desenvolvimento de todos os projetos arquitetônicos dos serviços de saúde.	COARQ	DPSUS

Realizar diagnóstico anual das condições estruturais de todos os serviços de saúde	Número de relatórios elaborados	1	Unidade	Ano de 2023 (01 relatório)			Elaborar relatório de situação estrutural das unidades administrativas e assistenciais.	COARQ	DPSUS
Implementar a análise situacional epidemiológica das macroáreas através do Geoprocessamento	Número de macroterritórios georreferenciados	5	Unidade	0			Construir mapas por meio de geoprocessamento mediante a demanda situacional	COARQ	COSIS
<b>OBJETIVO 6. Objetivo: Promover estratégias de formação dos profissionais da gestão em relação ao planejamento e gestão do SUS</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Realizar Seminário de Planejamento e Gestão Orçamentária em Saúde anualmente	Número de Seminários Realizados no ano	1	Unidade	Ano de 2023 (01 seminário)			Realizar seminário anual para elaboração da PAS.	DPSUS	DIAF
--	--	---	---------	----------------------------	--	--	--	-------	------

Formar os profissionais da Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS através de estratégias de EPS	Número de eventos com a participação de profissionais da Diretoria de Planejamento e Gestão do SUS	6	Unidade	Ano de 2023 (6 eventos)			Realizar oficinas bimestrais durante reuniões de colegiado, a partir de cronograma diagnósticos e necessidades de educação permanente das áreas técnicas da DPSUS.	DPSUS	COEDS
<b>OBJETIVO 7. Estabelecer mecanismos de avaliação e aprimoramento da capacidade instalada dos serviços e profissionais de saúde</b>									
<b>META 2022- 2025</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META 2025</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>ÍNDICE DE REFERÊNCIA</b>	<b>LOA 2025</b>	<b>PCA 2025</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEIS</b>	<b>CO-RESPONSÁVEIS</b>

Atualização da Lei de Cargos do município	Lei publicada	1	Unidade	Ano de 2021 (01 Lei)			Apresentar a proposta de Revisão do Plano de Cargos (PCCV) para aprovação via Câmara Municipal.	DGTES	DPSUS, DIAF
Realizar 2 Concursos Públicos até 2025	Número de Concursos realizados	1	Unidade	0			Acompanhar as etapas da realização do Concurso Público para trabalhadores da Saúde juntamente com os órgãos responsáveis.	DGETS	DPSUS

Realizar levantamento anual da capacidade instalada dos profissionais e serviços de saúde do município	Número de Relatório anual	1	Unidade	Ano de 2023 (01 relatório)			Realizar o levantamento anual e produzir relatórios de avaliação do diagnóstico situacional da capacidade instalada de trabalhadores nos serviços de saúde do município.	COMAV	DPSUS
--	---------------------------	---	---------	----------------------------	--	--	--	-------	-------