

# RELATÓRIO DE GESTÃO



A Prefeitura Municipal de São Cristóvão por meio da Secretaria Municipal de Educação apresenta o relatório de Gestão da Educação do ano de 2021, cujo teor abordará as ações realizadas pela gestão em ano de pandemia da COVID-19, onde vivemos desafios nunca imaginados. O enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional, decorrente da infecção humana pelo novo Coronavírus (COVID-19), suspendeu através do Decreto nº 121/2020, de 16 de março de 2020, publicado no dia 18 de março de 2020, as atividades educacionais em todas as escolas, conforme critérios epidemiológicos e assistenciais, determinados de forma conjunta pelas Secretarias da Saúde e da Educação deste município.

No ano letivo de 2021, a SEMED/SC estabeleceu em Portaria as Diretrizes para o funcionamento das Instituições Educacionais integrantes da Rede Pública Municipal de Ensino, a fim de atender ao disposto na Constituição Federal, bem como o que determinam as Leis Federais nº 8.069, de 13 de junho de 1990, que institui o Estatuto da Criança e do Adolescente e a Lei nº 9.394/96, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. Além da citada legislação, observou-se em todo planejamento o que preconizam as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Curricular - BNCC, assim como o Currículo de Sergipe.

A premente necessidade de definição de normas para assegurar às crianças, adolescentes, jovens e adultos do município de São Cristóvão o direito constitucional de acesso e permanência a Escola Pública Municipal em tempos de pandemia da COVID-19, assim como a retomada das atividades pedagógicas presenciais nas Escolas, respeitando-se os protocolos sanitários específicos, especialmente quanto à limitação da capacidade de ocupação nos direcionou para uma tarefa gigante, em razão das necessidades apresentadas, num momento tão difícil para a história da humanidade.

Frente aos desafios postos pela pandemia, cuidamos de pensar e planejar ações conjuntas com os atores envolvidos no processo, para que as escolas fossem adaptadas, a fim de atender as demandas existentes na nova realidade vivenciada por gestores, professores, estudantes, pais e todos os demais profissionais que, de forma abdicada, dispusera-se a colaborar para amenizar o sofrimento da sociedade em meio à pandemia. Trabalhamos diuturnamente e incansavelmente para que os nossos alunos tenham oportunidade de aprender, de se alimentar, de conhecer os seus direitos e deveres e ter a proteção da escola contra aqueles que lhes causam sofrimento e dor. Sabemos que muitos se perdem pelo caminho, mas estamos trabalhando para resgatá-los e oportunizá-los ao que há de mais importante na vida do ser humano, a educação.

Durante o ano de 2021, para além das atividades de rotina administrativa, a SEMED realizou diversas ações nas áreas de gestão pedagógica, gestão financeira e patrimonial, transporte escolar, recursos humanos e planejamento, a fim de atender as necessidades da rede municipal de ensino e promover as condições objetivas para que os envolvidos no processo educacional tivessem garantido o direito a educação e a vida.

A Rede Pública de Ensino Municipal atendeu no ano de 2021, um total de 8.103 estudantes, nas Etapas da Educação Infantil e do Ensino Fundamental e da

modalidade de Educação de Jovens e Adultos, distribuídos em 29 Unidades Escolares, dentre elas: 02 (duas) Creches; 24 (vinte e quatro) Escolas que ofertam a Pré-Escola e/ou os anos iniciais do Ensino Fundamental; 04 (quatro) Escolas que ofertam os anos finais do Ensino Fundamental; e 02 (duas) ofertam a Educação de Jovens e Adultos.

Para atender as demandas da rede municipal de ensino no ano de 2021, a Secretaria de Educação realizou as ações que se seguem:

## **GESTÃO PEDAGÓGICA**

A Diretoria pedagógica da Secretaria Municipal de Educação de São Cristóvão, por meio deste relatório, apresenta as atividades educacionais desenvolvidas no ano de 2021, realizadas nas 29 escolas do nosso município direcionadas à Educação Infantil, ao Ensino Fundamental anos iniciais e finais, à Educação de Jovens e Adultos (EJA) e a Educação Especial. Para isto, constam neste documento a realização de ações elaboradas pela própria Secretaria oferecendo suporte pedagógico, atividades socioeducativas e as ações oriundas dos Programas: Educação Conectada, Livro Didático, ambos do governo federal; Projeto Aula digital com parceria da Telefonia Vivo e Instituto Paramitas e o Programa Alfabetizar pra Valer em regime de colaboração como governo Estadual. Como também, o projeto Aprova Brasil para as turmas dos 5º e 9º anos do ensino fundamental.

Seguem abaixo as ações do DIRPE 2021:

### **Educação Infantil**

- Capacitação em serviços os profissionais (Gestores, Coordenadores, Professores e Cuidadores) para planejar, executar, avaliar e manejar os jogos e brincadeiras;
- Registros, acompanhamento e monitoramento de forma continuada a fim de propiciar o desenvolvimento e desempenho das crianças.
- Apresentação dos resultados dos acompanhamentos a SEMED.

### **Ensino Fundamental**

#### **PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO (PAP)**

O Programa tem como objetivo fazer acompanhamento pedagógico nas escolas através de visitas técnicas, utilizando instrumentais para monitoramento de fluxo e aprendizagem e com isso aumentar o nível de aprendizagem. Além disto, estipular metas plausíveis, exequíveis e desafiadoras dentro do contexto em que a rede está inserida. O planejamento de ações factíveis e ousadas, para alcançar as metas estipuladas de curto, médio e longo prazo, impactando diretamente na

elevação do IDEB (Índice do Desenvolvimento da Educação Básica) do município, garantindo assim, um aprendizado significativo, não só dos alunos que participam das avaliações externas, mas de todo e qualquer aluno matriculado na rede municipal de ensino.

O Programa está sendo realizado gradual e continuamente, de forma sistêmica onde todas as unidades estão realizando atividades em sintonia umas com as outras e com a SEMED. A equipe técnica da SEMED acompanha e capacita a equipe pedagógica das escolas envolvidas no processo, ou seja, àquelas que participam diretamente do cálculo do IDEB municipal, de forma constante e pontual, assim como, todas as que não participam das avaliações externas. Esta equipe promove encontros de formação e orientação para gestores e coordenadores pedagógicos, colocando-se como parceira, em todo o processo.

### **Ações realizadas**

- Capacitação continuada dos coordenadores pedagógicos das EMEF's, em todos os conceitos relacionados ao IDEB (Proficiência; Fluxo; Escala SAEB-Sistema de Avaliação da Educação Básica; Aprendizado; Cálculo do IDEB; Habilidades e Competências, Suas atribuições, planejamento anual, mensal e diário; Avaliação, entre outros);
- Capacitação dos coordenadores pedagógicos para que sejam capazes de orientar, desenvolver e capacitar sua equipe de professores, com planejamentos de acordo com a escala SAEB, acompanhando as estratégias de ensino, assim como trabalhar com elaboração de avaliações que atendam os descritores das avaliações do SAEB;
- Visitas técnicas da equipe do PAP – Programa de Acompanhamento Pedagógico (de acordo com calendário elaborado mensalmente na Diretoria Pedagógica), de forma individualizada às equipes escolares;
- Elaboração de Metas de curto, médio e longo prazo;
- Orientar na elaboração dos planejamentos de acordo com a escala SAEB;
- Orientar na elaboração de avaliações internas que contemplem os descritores das avaliações SAEB;
- Acompanhar as reuniões de planejamento do ano letivo e de seus respectivos calendários;
- Tabular os resultados dos simulados;
- Reagrupar os alunos de acordo com seus níveis de aprendizagens, para que o atendimento seja direto e pontual de forma a sanar suas dificuldades e trabalhar para que atinjam o aprendizado esperado para o ano em que estão matriculados;
- Sugerir métodos de recuperação da aprendizagem perdida ao longo do processo, utilizando-se para isso os programas que contemplam nosso município;
- Implantar a monitoria nas salas regulares de ensino;
- Identificar o (s) gargalo (s) no processo de ensino aprendizagem da rede e de cada escola individualmente;

- Buscar, conjuntamente, soluções para resolução dos problemas (gargalos identificados anteriormente), garantindo assim, o direito ao aprendizado das crianças e adolescentes que integram a rede.
- Aumentar o envolvimento das equipes escolares no processo de ensino-aprendizagem;
- Intensificação do programa de combate ao analfabetismo escolar, que tem como propósito assegurar a alfabetização na idade certa, desde o ingresso do aluno na Pré-escola, que ocorre aos 4 anos, até o término do Bloco de Alfabetização e Letramento, cuja terminalidade se dá ao final do 2º ano do Ensino Fundamental.
- Requalificação das equipes técnicas da SEMED, coordenadores de ensino e diretores escolares;
- Formação continuada e em serviço do magistério;
- Avaliação diagnóstica do desempenho acadêmico dos alunos;
- Encontro pedagógico com professores da Rede;
- Fortalecimento do Programa de Intensificação da Aprendizagem que oportuniza a recapitulação de conteúdos sobre os quais os alunos demonstraram aprendizagem insuficiente ao longo de cada bimestre letivo;
- Fortalecimento das ações do programa Aula Digital e do programa Escola conectada em parceria com a Fundação Telefônica, juntamente com a formação continuada dos profissionais do magistério em tempos de pandemia;
- Fortalecimento das ações destinadas à Educação de Jovens e adultos, bem como a sua inserção no mercado de trabalho em parcerias com a SEMAST e SEMAP, considerando as vocações municipais e os arranjos produtivos, inclusive em parceria com o Instituto Federal de Educação e com a Universidade Federal de Sergipe.
- Reformulação do Calendário Escolar à luz da legislação educacional vigente;
- Participação do Programa Alfabetizar Pra Valer em parceria com o Governo do Estado de Sergipe.

### **GESTÃO FINANCEIRA E PATRIMONIAL - 2020**

- Planejamento das diretrizes orçamentárias através de fornecimento de dados relativos a todo o investimento em educação, metas, índices e critérios que serão desenvolvidos pela gestão no decorrer do ano;
- Investimento de R\$ 951.287,61 na manutenção, readequação e requalificação das unidades escolares da rede municipal de ensino;
- Aquisição de EPI's para prevenção do novo Coronavírus;

- Investimento em material de consumo no valor de R\$ 2.363.867,54 para atender as necessidades das Unidades de Ensino e demais órgãos vinculados à SEMED;
- Investimento em material permanente/equipamentos no valor de R\$ 2.187.823,27 para atender as necessidades das Unidades de Ensino;
- Realização de inventário através de contagem e conferência de todos os itens tombados;
- Monitoramento do sistema eletrônico de gestão: Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle – SIMEC e do Sistema de Gestão de Prestação de Contas-SIGPC;
- Realização de processo de aquisição de alimentos da agricultura familiar através de processo licitatório anual, com a divulgação da chamada pública em meios de comunicação oficiais;
- Realização de processo licitatório (pregão eletrônico) para aquisição de gêneros alimentícios, para atender as necessidades da alimentação escolar;
- Investimento de R\$ 1.411,152,69 na execução da alimentação escolar das unidades de ensino da rede municipal;
- Investimento de R\$ 2.565.940,00 no transporte escolar.
- Aplicação de 25,58% dos recursos na manutenção e desenvolvimento do ensino - MDE;
- Aplicação de 70,65% na remuneração dos profissionais do magistério da educação.

### **TRANSPORTE ESCOLAR – AÇÕES 2021**

A coordenação de transporte da Secretaria Municipal de Educação no âmbito de 2021 desenvolveu as seguintes atividades:

- Ampliação do serviço de transporte escolar, com a disponibilização de mais ônibus, para atendimento dos protocolos de biossegurança no retorno das aulas presenciais em julho de 2021.
- Solicitação de adesão ao PETE (Programa Estadual do Transporte Escolar) junto à Secretaria de Estado da Educação e Cultura (SEDUC).
- Aquisição e distribuição de fardamento aos profissionais do transporte escolar (cuidadores, motoristas e equipe administrativa) para facilitar a identificação dos profissionais pelos usuários do serviço e sociedade;
- Elaboração do Termo de Referência e tramitação do processo administrativo interno de licitação de transporte escolar para as redes pública municipal e estadual.;
- Elaboração do Termo de Referência e tramitação do processo administrativo interno de licitação de transporte escolar para as redes pública municipal e estadual;
- Processo licitatório de manutenção veicular, com o propósito de possibilitar o funcionamento dos veículos e a realização das manutenções corretivas e

preventivas garantindo a disponibilidade e confiabilidade na prestação do serviço de transporte escolar;

- Aumento da frota própria- doação de 02 ônibus do Governo do Estado;
- Processo licitatório para aquisição de pneus;
- Realização do processo licitatório para contratação de empresas de manutenção veicular;
- Garantir perfeito funcionamento e segurança dos veículos conforme Código de Trânsito Brasileiro;
- Realização do processo licitatório para aquisição de pneus.

### **ALIMENTAÇÃO ESCOLAR – AÇÕES DE 2021**

- Avaliação nutricional nas creches municipais;
- Elaboração da composição e distribuição de 05 KITS de alimentos não perecíveis oriundos do Pregão e 02 KITS de alimentos perecíveis da Agricultura Familiar no Ano 2020 e 2021;
- Participação da “Jornada da Alimentação Escolar Sergipana” promovida pelo SEBRAE no Ano de 2020 e Ano 2021;
- Participação da “Jornada da Alimentação Escolar Sergipana” promovida pelo SEBRAE no Ano de 2020 e Ano 2021;
- Adequação de cardápios da alimentação escolar utilizando a ferramenta Plan PNAE no Ano 2021;
- Elaboração da Cartilha “Comer Bem faz Bem” no Ano 2021;
- Formação continuada dos manipuladores da alimentação escolar (AE) lotados nas escolas de educação básica em parceria com a Universidade Federal de Sergipe (UFS) no Ano 2021;
- Visitas Técnicas com monitoramento da higiene e organização das instalações, adequação dos processos operacionais de manipulação e limpeza, planilhas de controle e prazos de validade, controle da matéria-prima e fornecedores priorizando garantir a qualidade dos alimentos ofertados às crianças.

### **RECURSOS HUMANOS – AÇÕES DE 2021**

As ações desenvolvidas no plano de Gestão do RH/SEMED são periodicamente discutidas pela equipe composta por 06 técnicos, com objetivo de melhorar a qualidade do atendimento ao público e dar celeridade aos processos que garantem direitos dos servidores, estabelecendo assim, a eficácia na prestação dos serviços.

Entendemos que é papel da educação formar cidadãos trabalhadores e conhecedores de seus direitos e obrigações, nesse sentido, a integração entre

formação geral e profissional, por meio da articulação da teoria com a prática, bem como da articulação entre o pedagógico e o recurso humano.

O Público Alvo são os profissionais do quadro do magistério público e servidores técnico-administrativo e de serviços gerais, efetivos, contratados e comissionados que integram o quadro funcional da Secretaria Municipal de Educação deste Município.

#### **Ações realizadas em 2021:**

- Encerramento de contratos do Processo Seletivo Simplificado nº 01/2019.
- Realização do Processo Seletivo Simplificado nº 02/2021.
- Convocações dos profissionais classificados no PSS/2021.
- Contratação dos profissionais classificados no PSS/2021.
- Lotação de 78 (setenta e oito) professores do Concurso Público para o Magistério, sendo 66 (sessenta e seis) para as Escolas do Ensino Fundamental Anos Iniciais e 12 (doze) para o Fundamental Anos Finais (03 Português, 02 Arte, 02 Ciências, 02 Matemática, 01 História, 01 Inglês, 01 Geografia).
- Solicitação de Convocação de mais 12 (doze) professores do Concurso Público para o Magistério, que foram nomeados em janeiro/2022.
- Realização do Processo Seletivo Simplificado de Estudantes de Nível Superior no Segmento Estágio, nº 01/2021, nº 04/2021 e nº 05/2021.
- Contratação de 53 (cinquenta e três) estudantes classificados nos PSS/2021, de Estudantes de Nível Superior no Segmento Estágio.
- Remoção de servidor.
- Processos de Licença Prêmio, Tratamento de Saúde e Cessão de servidor.
- Alteração da Folha de Pagamento/SEMED.
- Acompanhamento e fechamento do Ponto (frequência).
- Lotação de servidores da SEMED/SC;
- Levantamento geral da lotação dos servidores da rede.

#### **PLANEJAMENTO – AÇÕES DE 2021**

- Suporte técnico e financeiro as UEXS.
- Estudo e definição dos prazos para entrega das pastas e recebimento dos documentos que compõem as mesmas.
- Análise criteriosa do formulário demonstrativo Receita e Despesa.
- Informar demonstrativo de Receita e Despesa no Sistema de Gestão de Prestação de Contas (SIGPC).
- Formação continuada para o bom uso das verbas federais com base nas Resoluções do FNDE.
- Realização de planejamento para elaboração do plano financeiro.
- Orientação para levantamento das necessidades prioritárias, retiradas dos extratos e distinção das categorias de custeio e capital.
- Capacitação para preenchimento dos formulários do FNDE.

- Acompanhamento de abertura do sistema do PDDE WEB e convocação dos gestores para atualização cadastral.
- Levantamento da vigência dos Conselhos Escolares.
- Contribuição na elaboração do Edital para eleição dos Conselhos Escolares.
- Elaboração de cronogramas das ações para realização das eleições.
- Realização de agendamento dos Conselhos Escolares próximo ao vencimento.
- Formações individuais com entrega de kit passo a passo para realização da eleição dos Conselhos Escolares e composição das pastas de Prestações de Contas.
- Realização de parcerias com cartório, contador e Banco do Brasil.
- Descentralização de informações continuamente para os gestores dos trâmites legais junto ao Banco, cartório, contador e FNDE.
- Monitoramento do Plano de Ações Articuladas – PAR;
- Monitoramento do PDDE Interativo;
- Instituição de diretrizes para o funcionamento das escolas da Rede Municipal de Ensino, através de Portarias;
- Adesão ao Programa Nacional do Livro Didático;
- Adesão ao Programa de Busca Ativa da UNESCO;
- Adesão ao Programa de Inovação Educação Conectada – PIEC;
- Adesão ao Programa Saúde na Escola;
- Ampliação da oferta na educação infantil superior a 20%.
- Desenvolvimento de ações intersetoriais com a Secretaria de Saúde e a Secretaria de Assistência Social, em programas afins, a exemplo do Programa Bolsa Família e Saúde na Escola.

As ações elencadas neste relatório foram pensadas para assegurar a melhoria dos indicadores educacionais do município de São Cristóvão nos anos de 2021 e 2022, as quais serão fomentadas e ampliadas, a fim de qualificar e melhor atender a comunidade sancristovense no quesito educação básica.

Os estudos realizados pela Secretaria Municipal de Educação de São Cristóvão em 2021 permitiram a criação de um detalhado diagnóstico da Rede. A partir deste, foram traçadas e implementadas no ano de 2021, as seguintes metas:

#### **Meta 1 – Gestão Administrativa:**

- Realização de Processo Seletivo Simplificado de Professores;
- Chamada pública para matrícula;
- Organização da oferta da matrícula;
- Estabelecer Convênio do Transporte Escolar com a SEDUC;
- Readequação das instalações de Unidades Escolares e dos Centros Comunitários;
- Regularização das Unidades Executoras das Escolas.

#### **Meta 2 – Organizar e ampliar a oferta de matrícula na Rede Municipal:**

- Estabelecer diretrizes de funcionamento da Rede para o ano letivo de 2021;

- Disciplinar a oferta de matrículas na Rede via Portaria;
- Ampliar a oferta de vagas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental;
- Reduzir o número de Classes Multisseriadas.

**Meta 3 – Melhoria da estrutura física das escolas:**

- Promover a readequação/reforma/ampliação das instalações físicas de, no mínimo, 50% das Unidades Escolares da Rede que ainda não foram contempladas;
- Ampliar a oferta de matrícula na creche em, no mínimo, 30% no ano de 2021;
- Promover a manutenção da estrutura física de 100% das escolas da Rede.

**Meta 4 – Alimentação escolar:**

- Atender com o Programa “Meu Primeiro Lanchinho” 100% das escolas da zona rural e urbana da Rede Municipal;
- Ampliar a aquisição de alimentos da agricultura familiar;
- Promover a formação continuada de 100% dos manipuladores de alimentação escolar em parceria com a UFS;
- Fiscalizar a operacionalização do Programa de Alimentação Escolar em 100% das Unidades de Ensino.
- Oferecer alimentação escolar para 100% dos estudantes matriculados nas Escolas da Rede Municipal de Ensino.

**Meta 5 – Transporte Escolar:**

- Promover a otimização de 100% da Frota do Transporte Escolar;
- Disponibilizar monitores em 100% das linhas escolares que fazem o transporte de crianças de até 7 anos;
- Terceirizar 80% do Transporte Escolar;
- Fazer manutenção em 100% da frota própria da SEMED.
- Adequar 100% do transporte escolar as condições sanitárias em razão do novo Coronavírus.

**Meta 6 – Financiamento da educação:**

- Ampliar o financiamento da educação para mais de 25% em 2021;
- Pagamento do Piso do Magistério Público Municipal;
- Aportar recurso do Tesouro Municipal da ordem de 3% do PIB Municipal;
- Regularizar a situação de 100% das Unidades Executoras das Escolas com vistas ao aporte de recurso do FNDE/PDDE;

**Meta 7 – Melhoria da qualidade de ensino:**

- Fazer o acompanhamento pedagógico de 100% das escolas com oferta de Pré-Escola e Ensino Fundamental quinzenalmente;
- Mapear o desempenho escolar dos alunos bimestralmente;
- Promover formação continuada de professores com vistas ao trabalho pedagógico, com base nas competências e habilidades exigidas na Prova Brasil;
- Fazer formação continuada de Equipes Gestoras;

- Implantar currículo prioritário, a fim de trabalhar as fragilidades dos alunos, decorrentes das atividades remotas e do distanciamento causado pela pandemia da COVID-19;
- Avaliar e mapear as crianças que tiveram acesso ao ensino remoto e as crianças que não foram contempladas com essa modalidade de ensino;
- Promover a correção de fluxo dos alunos através da oferta de Reforço Escolar e, posterior, Reclassificação dos alunos;
- Fomentar o Programa de Intensificação de Aprendizagem;
- Avaliação Diagnóstica dos alunos no início do Ano Letivo;
- Instituição do Programa de Intervenção Pedagógica de alunos de baixo desempenho.

Concluimos este relatório acreditando que mesmo em tempos de pandemia, estamos trabalhando para superarmos as dificuldades decorrentes dos grandes desafios postos e dos que virão para a área de educação no município de São Cristóvão/SE. Temos ciência da grandeza do trabalho realizado pela equipe da SEMED/SC em mais um ano tão difícil, mas que serviu para agregarmos conhecimento e aprendermos a lidar com as adversidades, sem perder o foco do trabalho voltado para a garantia do direito à educação de qualidade, que para além de ser determinação constitucional é um dever de todos que integram a educação trabalharem para o sucesso do ensino/aprendizagem e formação cidadã.

São Cristóvão, 24 de março de 2022.